



**Et si tu rejoignais une entreprise d'économie sociale à titre de conseillère / conseiller en intégration socioprofessionnelle ?**

### **QUI SOMMES NOUS ?**

Formétal est une entreprise d'économie sociale dotée d'une mission d'insertion sociale. Notre originalité réside dans la cohabitation d'une fonction d'insertion/formation et d'une activité économique véritable, à but non lucratif. Nous sommes 15 salarié.es et nous recevons une soixantaine de travailleurs-ses en formation chaque année. Toute l'équipe de Formétal souhaite offrir une expérience positive et un avenir solidifier à ces travailleur.se.s éloigné.e.s du marché du travail. C'est notre but, aimerais-tu y contribuer aussi ?

### **QUEL SERA TON RÔLE ?**

En collaboration avec la coordonnatrice de programme, l'équipe d'insertion socioprofessionnelle et de formateurs techniques, le rôle conseil en intégration socioprofessionnelle consiste à accompagner les participant.e.s dans leur cheminement socioprofessionnel :

- Accompagner les travailleur.se.s en formation au niveau individuel et établir des **plans d'actions** répondant aux besoins et aux objectifs de la personne en termes de **cheminement personnel** (organisation personnelle, développement de l'autonomie, gestion des émotions, budget personnel, démarches administratives ...) et de **cheminement professionnel** (bilan compétences, forces et limites, marché du travail, orientation scolaire, cv, recherche de travail, préparation aux entretiens ...)
- Communiquer avec des employeurs et présenter nos finissant.e.s pour un stage rémunéré ou un emploi.
- Sensibiliser et échanger avec les travailleur.se.s sur différentes thématiques liées à la vie professionnelle lors d'**atelier de groupe** (connaissance de soi, marché du travail, normes du travail, communication interculturelle en milieu de travail, relation homme-femme en milieu de travail, préparation à la recherche d'emploi, recherche d'emploi, marché du travail, maintien en emploi ...)
- En collaboration avec les formateur.trice.s technique, assurer la complétion des **grilles d'évaluations des compétences** (développement des compétences techniques et

socioprofessionnelles) de chacun.e des travailleur.se en formation à raison de quatre (4) rencontres sur 6 mois de programme

- Échanger avec l'équipe socioprofessionnelle et l'équipe formation sur l'évolution des objectifs des travailleurs-ses en formation et faire les **suivis** qui s'imposent en individuel avec les individus
- Assurer les suivis et **le lien** avec les participant.e.s après la fin de leur parcours
- Animer des **séances d'information** et **d'accueil** (en rotation avec l'équipe)
- Développer et entretenir des liens avec les **partenaires communautaires** qui nous réfèrent des participant.e.s et les **entreprises** qui embauchent nos participant.e.s

### **CE QUE NOUS RECHERCHONS**

- Études dans un domaine lié à l'intervention sociale OU éducation spécialisée OU au développement de carrière OU expériences de travail significatives dans le domaine de l'employabilité ou encore des ressources humaines
- Habilités en animation
- Bon jugement professionnel, fiabilité, adaptabilité et sens des responsabilités
- Bonnes habilités de communication verbale et d'écoute, gestion de crises, maîtrise de soi
- Flexibilité et aptitude à entrer en relation et accompagner sans juger
- Bonnes habilités à développer et à réaliser des projets, curieux.se, créatif.ve
- Bonnes capacités à travailler en français et en anglais (français majoritairement)
- Bonnes habilités informatiques (Suite Office et médias sociaux)
- Bonne connaissance des enjeux de la population issue de l'immigration
- Capacité à activer ou réactiver les motivations des participant.e.s
- Intérêt et ou expérience à collaborer avec des employeurs (manufacturiers notamment)

### **CE QUE NOUS OFFRONS**

- Une équipe engagée avec des profils complémentaires, un environnement positif et collaboratif
- Un poste permanent
- Flexibilité d'horaires entre 35 et 37,5 heures/semaine, selon la charge de travail et ta vie personnelle (fermeture des bureaux à 12h30 les vendredis)
- Assurances collectives (dentaire, invalidité, maladie compensatoire, vision)
- 6 semaines de vacances/congés de fermeture, par an
- 15 jrs de congés famille/mobiles/maladie
- Stationnement gratuit sur place
- Date d'entrée en fonction : dès que possible
- Salaire offert entre \$23 et \$25 selon expérience

### **COMMENT REJOINDRE L'ÉQUIPE**

D'ici le 18 juillet 2024, envois ton cv et quelques lignes exprimant ta motivation pour ce poste à : [mstabler@formetal.qc.ca](mailto:mstabler@formetal.qc.ca)

**Hâte de te connaître !**