

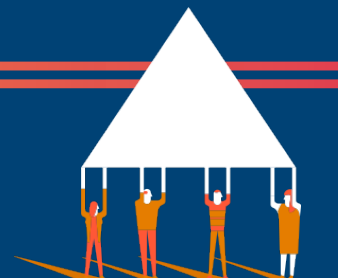


RAPPORT ANNUEL 2020-2021

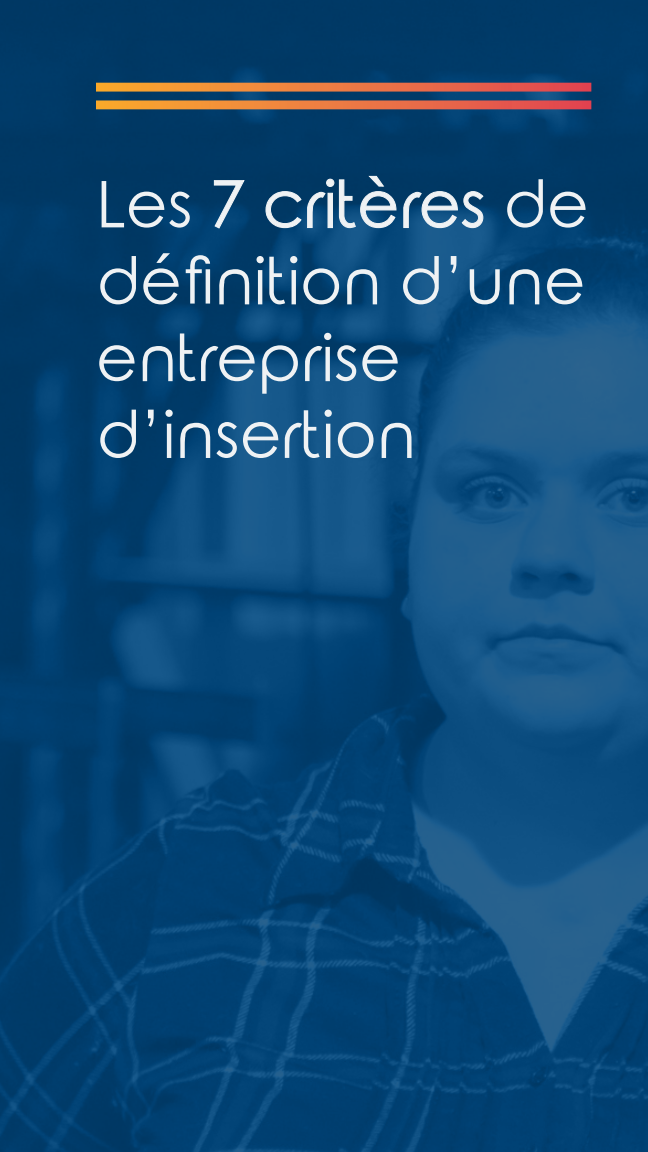
**COL
LEC
TIF**

Collectif des entreprises
d'insertion du Québec

Table des matières



Les 7 critères de définition d'une entreprise d'insertion.....	.3
Mot du directeur général et de la présidente du conseil d'administration	.5
Le Collectif des entreprises d'insertion du Québec (CEIQ)	.7
La vie associative, une dynamique de coconstruction	.10
Une implication active dans des lieux d'influence.....	.11
Un nouveau site Web	.14
Les projets	.15
Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec.....	.18
49 entreprises d'insertion présentes dans 14 régions du Québec.....	.20
2020, une année de résilience, de solidarité et de créativité.....	.23



Les 7 critères de définition d'une entreprise d'insertion

1. UNE ENTREPRISE AUTHENTIQUE

L'entreprise d'insertion est un organisme à but non lucratif qui emploie des salarié(e)s, commercialise les biens ou services qu'elle produit et vit avec les contraintes du marché. Elle présente des garanties raisonnables d'opération sur trois ans. Elle offre une expérience de travail réelle et significative. L'activité économique se veut au service de la démarche des participant(e)s.

Lorsqu'elle produit des excédents budgétaires, l'entreprise les investit au service de sa mission.

2. LE STATUT DE SALARIÉ

Une entreprise d'insertion s'engage à accorder un statut de travailleur salarié à durée déterminée à ses participant(e)s selon les normes du travail en vigueur.

3. LES PARTICIPANT(E)S

L'entreprise d'insertion sociale et professionnelle s'adresse à des personnes en grande difficulté, en leur proposant une réelle expérience de travail. Elle s'adresse en priorité à des personnes (jeunes ou adultes) qui connaissent des échecs répétés et pour qui les ressources existantes sont inadaptées. Cette clientèle, en situation d'exclusion, sans revenu, ou fortement défavorisée, est temporairement incapable d'affronter la réalité du marché du travail. Elle s'engage dans une démarche d'insertion sur une base volontaire.



4. LA MISSION

Les organismes doivent avoir une mission tournée vers l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation d'exclusion. L'entreprise d'insertion offre une passerelle vers le marché du travail, la formation ou d'autres alternatives, aux participant(e)s.

5. L'ACCOMPAGNEMENT

En lien avec les problématiques à l'origine des difficultés vécues par la personne, l'entreprise d'insertion offre aux participant(e)s, dans le cadre d'une intervention concertée et planifiée, un accompagnement personnalisé tout au long de son parcours d'insertion et même après.

6. LA FORMATION GLOBALE

Centrée sur les besoins des individus, l'approche y est globale et lie autant les aspects personnels et sociaux que professionnels. La formation est intégrée et vise non seulement l'amélioration de l'employabilité et la qualification des individus, mais aussi à exercer pleinement leur citoyenneté et à renforcer l'affirmation de leur identité. L'encadrement doit être suffisant et compétent.

7. LE PARTENARIAT

Issue du milieu, l'entreprise d'insertion se situe au centre d'un réseau de partenaires. Elle est un carrefour privilégié pour mettre en place une réelle concertation pour consolider et renforcer l'efficacité des actions en direction de leur clientèle. Elle s'inscrit dans la dynamique de son milieu.*



Mot du directeur général et de la présidente du conseil d'administration

Cher(e)s collègues et membres,

L'année 2020 est sans contredit l'année où la résilience et la capacité d'adaptation des entreprises d'insertion furent mises à rude épreuve. L'ampleur des défis, engendrée par la pandémie, nous aura permis de confirmer à quel point notre collectif est plus qu'une simple association d'entreprises d'économie sociale, mais véritablement un lieu d'échange et de solidarité.

Au cœur de cette crise, qui a bouleversé l'ensemble des services de vos organisations tant la formation, l'intervention, l'accompagnement que vos activités économiques, allant jusqu'à menacer la survie de vos organisations, le Collectif s'est rapidement positionné comme un carrefour assurant une vigie des différents programmes et annonces gouvernementaux, ainsi comme relayeur des multiples informations. Nous espérons que les nombreuses rencontres, formations et le support offert auront facilité votre travail durant cette période de crise.

Pour débiter ce bilan de l'année 2020, il est important de souligner le travail et l'implication de l'ensemble de nos administratrices et administrateurs qui ont œuvré malgré la crise dans l'intérêt de toutes et de tous. Il nous faut saluer plus particulièrement la contribution de notre président démissionnaire, monsieur Guy Thibault, pour sa vision solidaire, son leadership et sa rigueur, qui nous auront permis de maintenir le cap et de contribuer de façon majeure à l'élaboration des résultats contenus dans ce rapport.

Bien que la crise nous a poussé à suspendre l'opérationnalisation de notre planification stratégique et de recentrer nos actions sur de nouvelles priorités, plus en terrain et en

support à nos membres, le Collectif a maintenu une présence assidue dans de nombreux lieux de représentation tant en économie sociale qu'en lutte contre la pauvreté et l'exclusion. Les positions que nous y défendons sont ancrées dans notre conviction fondamentale. Il s'agit de l'importance de prendre faits et causes pour les personnes en situation d'exclusion, et de proposer des solutions permettant à un plus grand nombre de personnes d'accéder au marché du travail.

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, les entreprises d'insertion sont une solution adaptée pour qualifier les personnes éloignées de l'emploi. Notre capacité d'innovation et notre volonté de s'adapter à la nouvelle réalité, nous ont incité à maintenir, durant la dernière année nos travaux dans les différents projets visant l'amélioration de nos pratiques. Par exemple, de cibler les jeunes issus des centres jeunesse en s'appuyant sur l'efficacité des entreprises d'insertion œuvrant auprès de jeunes adultes,

mais aussi de cibler le développement des compétences numériques. Les apprentissages qui s'émaneront de ces travaux nous permettront, sans aucun doute, de bonifier nos pratiques et de s'ajuster aux nouvelles réalités.

Dans le même ordre d'idées, il est important de souligner les impressionnantes offres de formation développées par notre Mutuelle de formation, qui permettent de mieux soutenir nos membres, en facilitant le développement des compétences de leur personnel.

Pour finir, nous tenons à souligner la compétence et le dévouement du personnel du Collectif, et la forte implication de nos membres dans les différents dossiers et travaux. Sans cet effort, collectif et solidaire, nous n'aurions surement jamais pu vous présenter de tels résultats.



Le Collectif des entreprises d'insertion du Québec (CEIQ)

**49 entreprises
d'insertion
accréditées**

14 régions

VALEURS

SOLIDARITÉ

Faire preuve d'engagement et être solidaire entre membres et envers le CEIQ, la MFEIQ et les partenaires des entreprises d'insertion.

RESPECT

Agir avec respect auprès des personnes en situation de vulnérabilité, de nos membres et de nos partenaires.

ÉQUITÉ

Assurer un traitement équitable des membres, des employé(e)s et des participant(e)s.

LEADERSHIP COLLABORATIF

Être un leader rassembleur, favoriser le partage et utiliser la collaboration comme levier.

INTÉGRITÉ

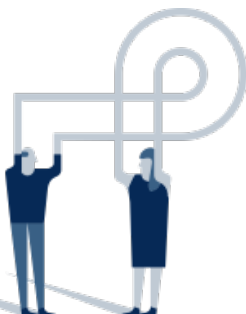
Faire preuve d'honnêteté, de transparence et procéder à des choix éthiques.

VISION

Être la référence incontournable en insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de vulnérabilité.

MISSION

Soutenir l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de vulnérabilité et contribuer à l'essor des entreprises d'insertion et de leur modèle unique.



ACTIVITÉS DU COLLECTIF

- ▲ Vie associative et services aux membres
- ▲ Représentation
- ▲ Promotion et développement des affaires
- ▲ Recherche et développement
- ▲ Formation et accompagnement avec la Mutuelle de formation des entreprises d'insertion (MFEIQ)

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Direction générale
Communication
Vie associative et développement
Administration
Comptabilité
Mutuelle de formation
Projet intégration

Richard Gravel
Philippe Margueron
Cindy Loire
Mohamed Hamdani
Ginette Dionne
Julia Morel
Mc knoell Alexis, Cynthia Cayer,
Lloydee Chrispin, Sandra King

Avec nous en 2020 :

Anta Camille Guene, Marc-Yves Ulysse, Guillaume Quérel et Julie Crevier

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Comité exécutif

- **Présidence** : Martine Thomas, *Groupe Part - Part du chef - Montréal*
- **Vice-présidence** : Marcel Leduc, *Propret, service d'entretien - Montréal*
- **Trésorerie** : Danny Belley, *Buffets Insère-Jeunes (BIS) - Montréal*
- **Secrétariat** : Anne Bellemare, *Jute & Cie - Montérégie*

Olivier Boisvert, *Prise - Centre-du-Québec*
Lise Fortin, *Le Tournant 3F - Saguenay - Lac-Saint-Jean*
André Landry, *La Relance - Outaouais*
Éric St-Arnaud, *Renaissance - Montréal*
Gérald St-Georges, *Groupe Paradoxe - Montréal*
Guy Thibault, *Cuisine-Atout - Montréal*
Luis Antonio Villamizar, *Vélo vert - Québec*

Portrait* des entreprises d'insertion

un modèle novateur unique

1779
employé(e)s
permanent(e)s en
entreprise d'insertion

* Source : sondage annuel effectué auprès de nos membres (taux de participation de 81 %)

Au cœur de l'adéquation formation-compétences-emploi

PROFIL DES PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES

Malgré les impacts de la COVID

+ de 2000
personnes en formation



56% ont moins
de 35 ans



47% n'avaient pas complété
leurs études secondaires

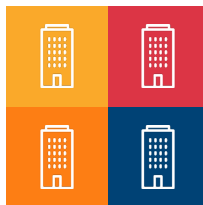


43% sont des
personnes immigrantes



66% des finissants et finissantes ont intégré un emploi
ou sont de retour aux études

RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES ACQUISES en entreprise d'insertion



60 domaines
d'apprentissage

7 secteurs d'activités
économiques



23 entreprises offrent des
formations certifiées

La vie associative une dynamique de coconstruction

La vie associative se caractérise par une importante implication des membres dans les différentes activités du Collectif et de la Mutuelle.

Les assemblées des membres et les congrès sont habituellement des occasions privilégiées pour les membres de participer activement à la vie associative du CEIQ et de la MFEIQ.

En contexte de pandémie, certaines des activités du Collectif ont été annulées, d'autres sont en pauses. Malgré tout, la vie associative s'est adaptée ce qui a permis de mener de nombreuses activités en ligne.



2 assemblées
des membres



10 rencontres
co-développement COVID-19



12 comités de travail internes
(en pause depuis mars 2020)



3 unités régionales
de liaison (URL)



Une implication active dans des lieux d'influence

Les comités de travail externes

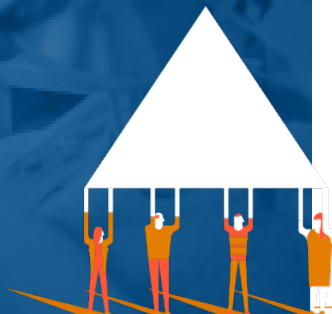
COMITÉ DE SUIVI DU CADRE DE RECONNAISSANCE ET DE FINANCEMENT DES ENTREPRISES D'INSERTION

Ce comité est responsable du suivi de l'application du Cadre de reconnaissance et de financement des entreprises d'insertion. Il veille au suivi des accréditations, c'est-à-dire la sanction d'Emploi-Québec qui confirme le statut d'entreprise d'insertion et qui donne, entre autres, accès à un financement triennal.

FORUM NATIONAL EMPLOI-QUÉBEC / RESSOURCES EXTERNES

Cette instance de concertation où siège les représentants du ministère et ceux des sept réseaux en employabilité, dont le Collectif, est animée par Emploi-Québec. Elle nous permet d'actualiser notre compréhension des besoins des clientèles, de s'assurer d'une plus grande complémentarité des services et d'une relation partenariale harmonieuse.

Le Collectif et ses membres maintiennent une forte présence et une activité permanente auprès des différents partenaires politiques, syndicaux, de l'action communautaire, de l'économie sociale et des affaires.



LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ ET L'EXCLUSION SOCIALE



COCDMO

Vice-présidence - Représentant auprès de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)



Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

Représentation du milieu communautaire pour la COCDMO



Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (CCLP)

Présidence



Collectif pour un Québec sans pauvreté

Membre

- ▲ Commissions régionales des partenaires du marché du travail (CRPMT)
- ▲ Comité consultatif Jeunes (CCJ) de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- ▲ Forum régionaux d'Emploi-Québec
- ▲ Comité interassociations (les 7 regroupements en employabilité)
- ▲ Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)

ÉCONOMIE SOCIALE



Chantier de l'économie sociale

Membre du conseil d'administration et du comité exécutif (trésorier)



Réseau d'investissement social du Québec (RISQ)

Membre du conseil d'administration et présidence



Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ÉSAC)

Membre du conseil d'administration



Commerce solidaire Québec

Membre du conseil d'administration et présidence



Espace de concertation sur les pratiques d'approvisionnement responsable (ECPAR)

Membre



Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS)

Membre du conseil d'administration

- ▲ Pôles régionaux d'économie sociale
- ▲ Économie sociale, j'achète
- ▲ Chambres de commerce et d'industrie

Les entreprises d'insertion, des leviers économiques de développement social

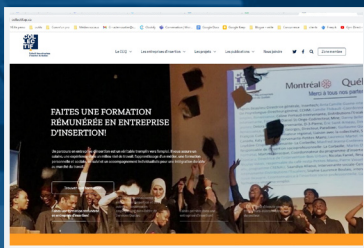


123 833 797 \$
en chiffre
d'affaires global



72 738 826 \$
de revenus provenant
de la vente de produits
et de services

Un nouveau site Web



SITE INTERNET

En février 2020, nous avons procédé au lancement de notre tout nouveau site Internet. Cette nouvelle plateforme permet de présenter une nouvelle image corporative plus moderne. Elle offre à ces utilisateurs et utilisatrices une plus grande facilité d'accès à l'information et une section « zone membre » plus fonctionnelle, permettant la compilation des données et la facturation automatique de nos activités.

Un ajout important a été mis en place. Il est possible présentement de suivre des formations en ligne. Notre première formation sur les 7 critères des entreprises d'insertion est déjà disponible sur notre site, et a été visionnée par plus de 170 employé(e)s permanent(e)s.

Outil indispensable pour tous les nouveaux employé(e)s des entreprises d'insertion, cette formation permet de s'approprier de différents concepts nécessaires pour bien comprendre son nouveau milieu de travail. La formation enseigne l'origine et le fondement des 7 critères d'accréditation auxquels l'entreprise d'insertion doit répondre. Elle vise surtout à développer la réflexion sur les exigences qui découlent de ces critères et qui viendront influencer ces tâches, procédures de travail ainsi que les comportements attendus d'un(e) employé(e) qui œuvre en entreprise d'insertion.

Conformément à notre objectif d'amélioration continue, cette fonctionnalité de notre nouvelle plateforme Internet est un ajout incontournable, pour permettre à notre Mutuelle de formation de développer une offre de formation asynchrone et en ligne, adaptée aux besoins des entreprises d'insertion. Cette démarche s'inscrit dans un souci de rendre la formation plus accessible, notamment pour les entreprises en région.

PARCOURS ADAPTÉ

En décembre 2020, se terminait le projet pilote du parcours adapté. Ce projet, débuté en 2017, visait à développer et expérimenter un parcours d'insertion pour répondre aux caractéristiques des jeunes issus des centres jeunesse.

L'hypothèse de cette expérimentation reposait sur la conviction qu'en bonifiant leur parcours, les entreprises d'insertion seraient aptes à accueillir une clientèle de jeunes ayant été suivis par les centres jeunesse. Ces jeunes, présentant un degré d'éloignement plus grand et qui, traditionnellement, n'auraient pas été sélectionnés dans un parcours régulier, pourront par ce projet avoir accès aux services des entreprises d'insertion.

Le parcours, qui a été offert à ces jeunes, avait la particularité d'être progressif et adapté à leurs capacités. Les exigences de rendement étaient aussi adaptées et combinées aux notions de

pré-employabilité et d'employabilité, dans un parcours intégré et évolutif en fonction de la progression des participant(e)s.

Les participant(e)s de ce programme bénéficiaient d'un suivi psychosocial plus important. En effet, l'intervention, visant le développement de l'estime de soi, s'appuyait sur les formateurs et les formatrices techniques pour soutenir la motivation des participant(e)s au quotidien.

L'évaluation de ce projet, faite par Boscoville en collaboration avec l'Université Laval, est présentement en cours de rédaction. Cette analyse nous permettra, sans aucun doute, de dégager les meilleures pratiques et les pistes d'amélioration les plus porteuses. De plus, cela sera une manière de bonifier nos interventions et d'adapter nos pratiques, afin de répondre aux besoins de la clientèle des jeunes issus des centres jeunesse.



Au total, ce sont :

- ▲ **23 entreprises d'insertion participantes** qui ont implanté et expérimenté le parcours adapté
- ▲ **1 programme** réparti dans **7 régions**
- ▲ **20 centres locaux d'emploi (CLE)** impliqués
- ▲ **9 CISS et CIUSS** qui ont reçu de l'information sur le programme
- ▲ **153 jeunes** qui ont participé au programme
- ▲ **64 % des finissant(e)s** ont obtenu un emploi ou ils/elles ont effectué un retour à l'école

Nos partenaires : Boscoville, ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS), les Centres jeunesse des CISSS et CIUSSS.



ÉVALUATION DES EI par UQAM : L'efficacité d'entreprises sociales d'insertion par le travail (ESIT) intervenant auprès de jeunes adultes montréalais

Réalisé par Le Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES) de l'Université du Québec à Montréal (UQAM), ce projet de recherche, financé par Emploi et Développement social Canada, vise à documenter l'évolution d'entreprise d'insertion face aux nouvelles réalités du marché du Travail, de l'entrepreneuriat social et de l'action publique.

Le suivi, sur les trois années qui suivent leurs participations, d'une cohorte de participant(e)s permettra de documenter les processus

d'intervention. L'évaluation du fonctionnement des entreprises participantes au projet permettra aussi de mieux cerner et comprendre les impacts tangibles ainsi que les incidences intangibles de nos interventions.

L'enseignement tiré de cette recherche permettra de renforcer la capacité de nos membres à mesurer leurs impacts et à développer une réflexivité collective sur le développement du modèle des entreprises d'insertion.

Malgré l'impact de la pandémie le Collectif a priorisé le maintien de sa participation dans cette recherche qui est porteuse pour l'avenir car elle vise à faciliter l'adaptation de nos organisations aux nouveaux besoins du marché du travail.

PROJET INTEGRATION MONTRÉAL

Clientèle visée : Jeunes de 16 à 35 ans membres de minorités visibles, anglophones, allophones et francophones vivant de l'exclusion, très éloignés du marché du travail, ne fréquentant pas les ressources d'aide à l'emploi et majoritairement non rejoints par les entreprises d'insertion.

Partenaires : Ville de Montréal, Services Québec, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'intégration (MIFI).

▲ **11 entreprises d'insertion :** Les Ateliers d'Antoine, Buffet Insère-jeunes, Formétal, Les Distributions l'Escalier, Groupe Part, Imprime-Emploi, Insertech, Paradoxe, Petites Mains, Renaissance et Pro-Prêt.

▲ **40 jeunes en formation**

▲ **70 %** ont terminé leur parcours avec persévérance en cette année de pandémie

Le projet intégration, c'est aussi près de **200** partenaires et **150** personnes rencontrées et référées auprès des partenaires.

LES COMPÉTENCES NUMÉRIQUES

Débuté en avril 2019, le projet de développement des compétences numériques des participant(e)s aux parcours d'insertion des entreprises d'insertion, vise à développer nos connaissances et ajuster les parcours de formation pour répondre aux exigences du marché du travail concernant les compétences numériques.

Ce projet, financé par la direction régionale de l'île de Montréal, vise à identifier les compétences numériques requises pour favoriser l'employabilité des finissant(e)s des parcours d'insertion. La conception et le test de trois approches pilotes différentes ont permis d'intégrer les compétences numériques aux parcours et d'en faire une recommandation auprès de la totalité des entreprises d'insertion.

Nonobstant le retard accumulé sur ce projet en raison, notamment, du ralentissement des activités des entreprises, des périodes de confinement empêchant la phase d'expérimentation ainsi que de la fermeture du centre facilitant la recherche et l'innovation dans l'organisation (CEFRIO); l'ajout d'un nouveau collaborateur : le Centre d'expertise et d'accompagnement en innovation sociale (CERESO), attaché au cégep régional de Lanaudière, a permis de redémarrer les travaux. Ces derniers visent à être complétés à l'hiver 2021. Les apprentissages de cette expérimentation seront, sans aucun doute, utiles pour l'ensemble des entreprises d'insertion.



Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec



Mutuelle de formation
des entreprises d'insertion
du Québec

VISION

Être la ressource de référence des entreprises d'insertion pour la formation continue

MISSION

Favoriser et soutenir une culture de formation continue dans les entreprises d'insertion en renforçant le développement des compétences employé(e)s

OBJECTIFS

- Développer, planifier, gérer et organiser des services d'éducation et de formation aux entreprises d'insertion membres
- Évaluer les besoins en formation
- Analyser les retombées des formations
- Favoriser les échanges d'expertises
- Développer des stratégies en vue de favoriser la rétention en emploi et préparer la relève dans les entreprises d'insertion

LES ORIENTATIONS FUTURES

- Maintenir une offre de formations adaptées aux besoins du personnel des entreprises d'insertion
- Diversifier les méthodes d'analyse des besoins de formation des membres
- Pérenniser les espaces d'échanges mensuels pour les équipes des entreprises d'insertion
- Accroître le nombre de partenariats avec les réseaux connexes afin de bonifier l'offre de formation disponibles aux membres
- Développer de nouveaux contenus de formations en format asynchrone (par exemple : *L'éthique en entreprise d'insertion; Les limites d'intervention en entreprises d'insertion*)
- Implantation d'une journée annuelle d'échanges de pratiques pour les formateurs et formatrices techniques



301 personnes
formées



17 formations, en
ligne et en présentiel



3 régions ont accueilli, au
minimum, une formation



84% de taux
d'inscription



87% de
satisfaction

72% des entreprises
d'insertion membres du
Collectif ont participé à (au
moins) une formation de la
Mutuelle

Conseil d'administration

Président

Martin Labrecque

Délégué des employé(e)s

– Insertech Angus

Vice-président

Danny Belley

Délégué des employé(e)s

– Buffets Insère-Jeunes (BIS)

Trésorier

Simon-Pierre Frenette

Délégué des employé(e)s

– PROPRET service d'entretien

Secrétaire

Ginette Voyer

Déléguée des employé(e)s

– PRISE

Benoist de Peyrelongue

Délégué de direction

– Cuisine collective Hochelaga-Maisonneuve

Richard Gravel

Administrateur d'office

– Collectif des entreprises d'insertion du Québec

Observateur

Philippe Beaudoin

– Comité sectoriel de main-d'œuvre en
économie sociale et en action communautaire
(CSMO-ÉSAC)

49 entreprises d'insertion présentes dans 14 régions du Québec

Abitibi-Témiscamingue

Technoboïs

- ◊ Transformation du bois
- technoboïs.ca

Bas-Saint-Laurent

Livr'Avenir

- ◊ Informatique, textile et livres
- livravenir.accesemploi.org

Capitale-Nationale

Atelier la Cire-Constance

- ◊ Chandelles
- ◊ Ébénisterie
- cireconstance.com

Vélo Vert

- ◊ Vélos
- velover.com

Pignon Bleu

- ◊ Services alimentaires
- pignonbleu.org

Recyclage Vanier

- ◊ Destruction de documents confidentiels
- ◊ Gestion de matières résiduelles
- recyclagevanier.com

Restaurant le Piolet

- ◊ Restauration
- lepiolet.com

Centre-du-Québec

PRISE

- ◊ Sous-traitance manufacturière et transformation du bois
- prise.ca

Chaudière-Appalaches

Travail Jeunesse

- ◊ Sous-traitance manufacturière
- travailjeunesse.ca

Estrie

Récupex

- ◊ Textile et couture
- recupex.ca

Laurentides

Éclipse

- ◊ Couture
- atelierreclipse.ca

Grenier Populaire de Basses-Laurentides

- ◊ Biens d'occasion
- grenierpopulaire.com

Palettes FGL

- ◊ Produits de manutention et d'emballage en bois
- palettesfgl.org

Recypro d'Argenteuil

- ◊ Informatique
- recypro.com

Laval

Atelier de tri des matières plastiques recyclables du Québec (ATMPRQ)

- ◊ Matières plastiques
- atmprq.com

Textil'Art

- ◊ Textiles et couture
- textilart.ca

Lanaudière

Atelier Spécialisé Les Moulins (ASLM)

- ◊ Rembourrage industriel et commercial
- aslm.ca

Buffet Accès Emploi (BAE)

- ◊ Services alimentaires
- bae.qc.ca

Montérégie

Batifolerie

- ◊ Couture
- batifolerie.qc.ca

Jute & Cie

- ◊ Transformation du jute
- ◊ Emballage
- premieremploi.ca

Jardins de la Terre

- ◊ Agriculture biologique
- jardinsdelaterre.org

Recyclo-Centre

- ◊ Biens d'occasion
- recyclo-centre.ca

Surbois

- ◊ Menuiserie
- surbois.com

Montréal

Les Ateliers d'Antoine

- ◇ Ébénisterie
- esateliersdantoine.com

Bois Urbain

- ◇ Ébénisterie
- boisurbain.org

Buffets Insère-Jeunes (BIS)

- ◇ Services alimentaires
- traiteurbis.qc.ca

Chic Resto Pop

- ◇ Services alimentaires et restauration
- chicrestopop.com

Corbeille Bordeaux-Cartierville

- ◇ Services alimentaires et restauration
- lacorbeillebc.org

Cuisine-Atout

- ◇ Services alimentaires et restauration
- cuisine-atout.com

Cuisine Collective Hochelaga-Maisonneuve (CCHM)

- ◇ Services alimentaires et hébergement
- LaCCHM.com

D-Trois-Pierres

- ◇ Services et production agricole biologique
- ◇ Restauration
- ◇ Entretien d'espaces publics
- d3pierres.com

Distributions l'Escalier

- ◇ Produits fins du terroir québécois
- distributionsescalier.com

Formétal

- ◇ Métal et peinture industrielle
- formetal.qc.ca

Fringues & Cie

- ◇ Vêtements et accessoires neufs et d'occasion pour dames
- ydesfemmesmtl.org

Imprime-Emploi

- ◇ Imprimerie et graphisme
- mprime-emploi.com

Insertech Angus

- ◇ Informatique
- insertech.ca

Groupe Paradoxe

- ◇ Événementiel
- paradoxe.ca

PART du Chef

- ◇ Services alimentaires et restauration
- groupepart.ca

Petites-Mains

- ◇ Couture industrielle
- ◇ Services alimentaires et restauration
- petitesmains.com

PROPRET, services d'entretien

- ◇ Entretien ménager commercial
- propre.org

Renaissance

- ◇ Biens d'occasion
- renaissancequebec.ca

Resto Plateau

- ◇ Services alimentaires et restauration
- restoplateau.com

Nord-du-Québec

La Mine d'Or

- ◇ Biens d'occasion
- ◇ Ébénisterie
- laminedor-entreprisedinsertion.business.site

Outaouais

La Relance

- Hebdo-Ménage
- ◇ Entretien ménager commercial
- Service technologique-La Relance
- ◇ Informatique
- Valoritec
- ◇ Informatique
- larelance.org

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Friperie du Groupe Coderr

- ◇ Biens d'occasion
- coderr.ca

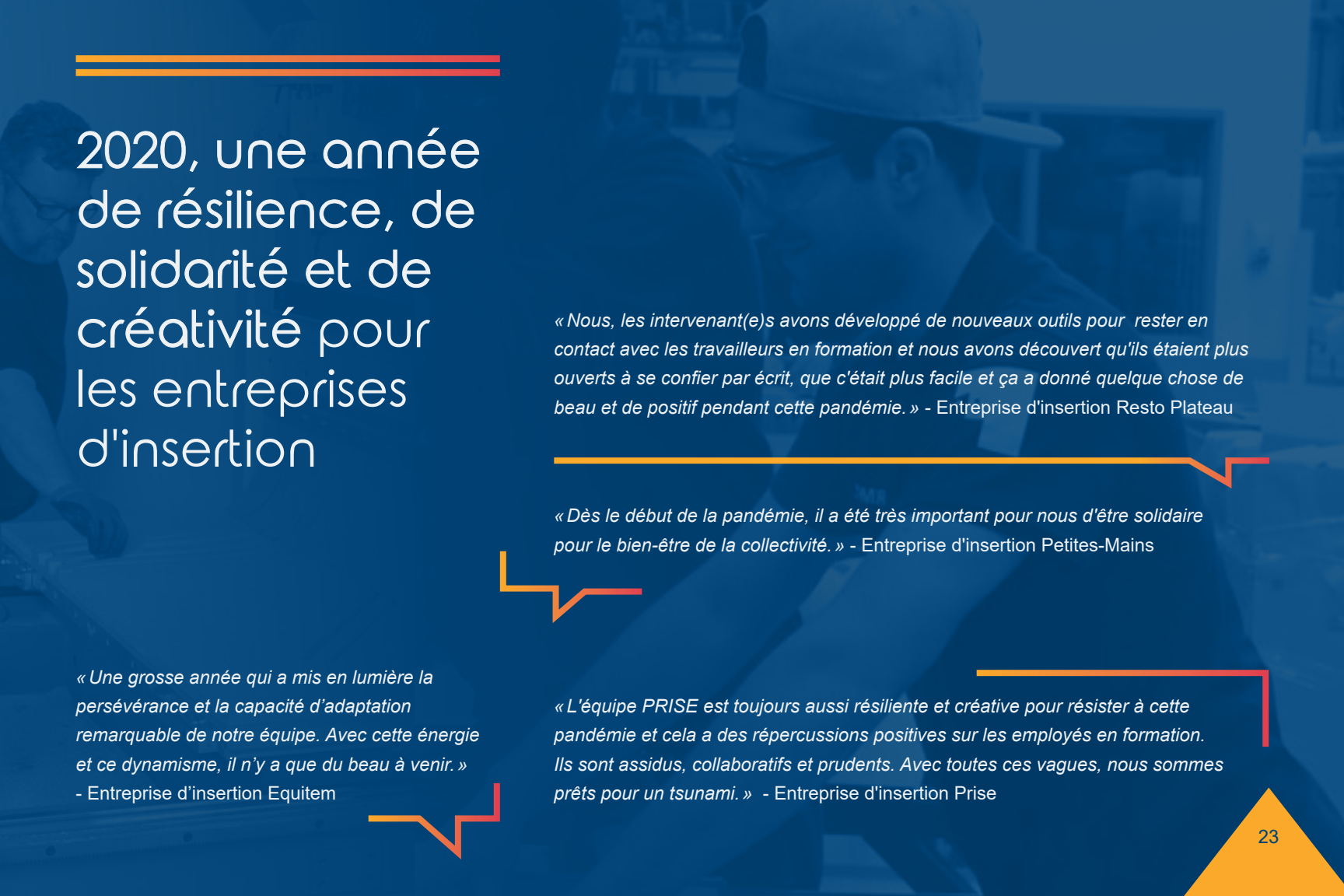
STAGEM

- ◇ Transformation du bois
- stagem.ca

Le Tournant 3F

- ◇ Restauration
- ◇ Conciergerie, livraison de colis et messagerie
- tournant3f.com





2020, une année de résilience, de solidarité et de créativité pour les entreprises d'insertion

« Nous, les intervenant(e)s avons développé de nouveaux outils pour rester en contact avec les travailleurs en formation et nous avons découvert qu'ils étaient plus ouverts à se confier par écrit, que c'était plus facile et ça a donné quelque chose de beau et de positif pendant cette pandémie. » - Entreprise d'insertion Resto Plateau

« Dès le début de la pandémie, il a été très important pour nous d'être solidaire pour le bien-être de la collectivité. » - Entreprise d'insertion Petites-Mains

*« Une grosse année qui a mis en lumière la persévérance et la capacité d'adaptation remarquable de notre équipe. Avec cette énergie et ce dynamisme, il n'y a que du beau à venir. »
- Entreprise d'insertion Equitem*

« L'équipe PRISE est toujours aussi résiliente et créative pour résister à cette pandémie et cela a des répercussions positives sur les employés en formation. Ils sont assidus, collaboratifs et prudents. Avec toutes ces vagues, nous sommes prêts pour un tsunami. » - Entreprise d'insertion Prise



mu
tu
elle

Mutuelle de formation
des entreprises d'insertion
du Québec

COL
LEC
TIF

Collectif des entreprises
d'insertion du Québec

- ▲ collectif.qc.ca
- ▲ facebook.com/CollectifEIQ
- ▲ twitter.com/CEIQ

CAISSE.
 D'ÉCONOMIE.
SOLIDAIRE.

La Caisse d'économie solidaire Desjardins est
fière de soutenir le Collectif et ses membres.

Conception graphique : Anaïs Demoustier, Comm'un.pro

Photos : BIS Buffet Insère-Jeunes, Formétal inc., Le Piolet, Les
Ateliers d'Antoine, Pignon bleu, Prise, Renaissance, Stagem