COLLECTIF

Collectif des entreprises d'insertion du Québec

RAPPORT ANNUEL 2015

20 ans CRÉATEUR COLLECTIF DE CHANGEMENTS

Collectif des entreprises d'insertion du Québec

www.collectif.qc.ca

Collectif des entreprises d'insertion du Québec

20 ans

les 7 critères de définition d'une entreprise d'insertion

1. La mission

Les organismes doivent avoir une mission tournée vers l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation d'exclusion. L'entreprise d'insertion offre une passerelle vers le marché du travail, la formation ou d'autres alternatives, aux participant(e)s.

2. Les participant(e)s

L'entreprise d'insertion sociale et professionnelle s'adresse à des personnes en grande difficulté, en leur proposant une réelle expérience de travail. Elle s'adresse en priorité à des personnes (jeunes ou adultes) qui connaissent des échecs répétés et pour qui les ressources existantes sont inadaptées. Cette clientèle, en situation d'exclusion, sans revenu, ou fortement défavorisée, est temporairement incapable d'affronter la réalité du marché du travail. Elle s'engage dans une démarche d'insertion sur une base volontaire.

3. Une entreprise authentique

L'entreprise d'insertion est un organisme à but non lucratif qui emploie des salarié(e)s, commercialise les biens ou services qu'elle produit et vit avec les contraintes du marché. Elle présente des garanties raisonnables d'opération sur trois ans. Elle offre une expérience de travail réelle et significative. L'activité économique se veut au service de la démarche des participant(e)s. Lorsqu'elle produit des excédents budgétaires, l'entreprise les investit au service de sa mission.

4. Le statut de salarié

Une entreprise d'insertion s'engage à accorder un statut de travailleur salarié à durée déterminée à ses participant(e)s selon les normes du travail en vigueur.

5. L'accompagnement

En lien avec les problématiques à l'origine des difficultés vécues par la personne, l'entreprise d'insertion offre aux participant(e)s, dans le cadre d'une intervention concertée et planifiée, un accompagnement personnalisé tout au long de son parcours d'insertion et même après.

6. La formation globale

Centrée sur les besoins des individus, l'approche y est globale et lie autant les aspects personnels et sociaux que professionnels. La formation est intégrée et vise non seulement l'amélioration de l'employabilité et la qualification des individus, mais aussi à exercer pleinement leur citoyenneté et à renforcer l'affirmation de leur identité. L'encadrement doit être suffisant et compétent.

7. Le partenariat

Issue du milieu, l'entreprise d'insertion se situe au centre d'un réseau de partenaires. Elle est un carrefour privilégié pour mettre en place une réelle concertation pour consolider et renforcer l'efficacité des actions en direction de leur clientèle. Elle s'inscrit dans la dynamique de son milieu.*

** Selon une approche de développement économique communautaire*

le mot de la présidente et du directeur général

Garder le cap

Chers membres et partenaires,

L'année 2015 a été marquée par des bouleversements importants et des défis nouveaux pour les entreprises d'insertion. Heureusement, la force du Collectif repose sur le niveau exceptionnel de cohésion et d'entraide entre les membres. Cette unité nous permet de demeurer vigilants, de prendre des décisions éclairées, de nous adapter à de nouvelles exigences, pour mieux saisir les opportunités, sans pour autant sacrifier nos valeurs d'origine.

Nos membres ont été proactifs afin d'accueillir un plus grand nombre de personnes prestataires du soutien public du revenu et ainsi contribuer à l'effort gouvernemental d'intégration de ces dernières. Cependant, nous tenons à continuer de recevoir toutes les personnes en difficulté d'intégration à l'emploi qui souhaitent s'engager sur une base volontaire dans une démarche de formation. Pour ce faire, nous poursuivons notre revendication d'augmenter le nombre de places disponibles en entreprise d'insertion et de conserver l'accessibilité à tous les sans-emploi qui ont besoin des services des entreprises d'insertion pour accéder à l'emploi de façon durable.

Notre modèle de formation et d'intervention en milieu réel de travail a fait ses preuves. Il s'inscrit parfaitement dans les orientations gouvernementales visant à améliorer l'adéquation formation-emploi. Les travaux réalisés dans le cadre de notre projet sur la reconnaissance des compétences permettront sans aucun doute aux entreprises d'insertion de s'inscrire dans le sens de cet objectif. Le nombre croissant de nos finissants qui ont maintenant accès à une certification officielle le démontre bien.

Nos organisations continuent d'innover pour mieux répondre aux difficultés grandissantes des personnes que nous accueillons en formation. Le projet Boscoville 2000 destiné aux jeunes issus des Centres jeunesse constitue un bon exemple de la capacité du Collectif de mobiliser ses membres et ses partenaires pour développer des nouvelles pratiques.

La nécessité de faire reconnaitre l'importante contribution des entreprises d'insertion, tant au niveau de l'économie sociale que de la formation de la main-d'œuvre, a occupé une grande partie de nos efforts en 2015. En effet, même si la rentabilité des investissements consentis par les gouvernements dans les entreprises d'insertion a été bien démontrée par l'étude d'impacts socio-économiques de l'économiste François Delorme, il reste encore beaucoup à faire pour convaincre les pouvoirs publics de tout le potentiel des entreprises d'insertion.

Certaines avancées sont encourageantes ! Le plan d'action gouvernemental en économie sociale reconnait l'importance des entreprises d'insertion même si le développement de nos activités demeure ardu. C'est pourquoi nous continuerons de travailler à élargir notre réseau de partenaires publics, d'affaires ou associatifs susceptibles de contribuer à notre essor.

Nous tenons à remercier sincèrement toutes les personnes qui ont donné de leur temps au sein du conseil d'administration du Collectif et de la Mutuelle de formation, au sein des comités de travail ou lors d'activités de représentation auprès de différentes instances. Nous souhaitons également rendre hommage au travail exceptionnel et au professionnalisme des employés du Collectif. Tous ces efforts concertés ont permis de faire rayonner la mission des entreprises d'insertion et nous en sommes tous très fiers !

Agnes Beaulieu,
présidente

Richard Gravel,
directeur général

le Collectif des entreprises d'insertion du québec (CEIQ)

Le Collectif des entreprises d'insertion du Québec (CEIQ) est le regroupement de

50 entreprises d'insertion

réparties dans

14 régions du Québec.

Mission

La mission du Collectif est de promouvoir et de soutenir les entreprises d'insertion membres et d'appuyer l'intégration sociale et professionnelle des personnes en quête d'un meilleur avenir.

Activités du Collectif

- La vie associative et les services aux membres,
- La représentation,
- La promotion et le développement des affaires,
- La recherche et le développement.

La gouvernance & Le conseil d'administration

> **Agnes Beaulieu, Présidente**, Insertech Angus (Montréal)
> **Marcel Leduc, Vice-président**, Service d'entretien Pro-Prêt (Montréal)
> **Éric Alain, Trésorier**, Parvélo (Centre-du-Québec)
> **Danny Belley, Secrétaire**, Buffets Insère-Jeunes (Montréal)
> **Nahid Aboumansour**, Petites-Mains (Montréal)
> **Donald Boisvert**, La Corbeille Bordeaux-Cartierville (Montréal)
> **Charles Demers**, Recyclage Vanier (Capitale-Nationale)
> **Lise Fortin**, Le Tournant 3F (Saguenay-Lac-Saint-Jean)
> **Michel Morin**, Imprime-Emploi (Montréal)
> **Jacynthe Ouellette**, Chic Resto Pop (Montréal)
> **Gérald St-Georges**, Groupe Paradoxe (Montréal)
> **Guy Thibault**, Cuisine-Atout (Montréal)

L'équipe du Collectif

Direction générale : Richard Gravel
Communication : Stéphanie Guérette, Philippe Margueron
Comptabilité : Ginette Dionne
Mutuelle de formation : Sophie Hélène Whitty Lampron
Projet intégration : Cynthia Cayer, Daniel Chery, Sandra King, Gerry Neree
Reconnaissance des acquis et des compétences : Julien Brault, Marie Ferland-Gagnon

portrait des entreprises d'insertion

Économie sociale

millions $ **110**
chiffre d'affaires global

millions $ **51,7**
revenus provenant de la vente de produits et de services

Profil des participants

3187
participants en formation

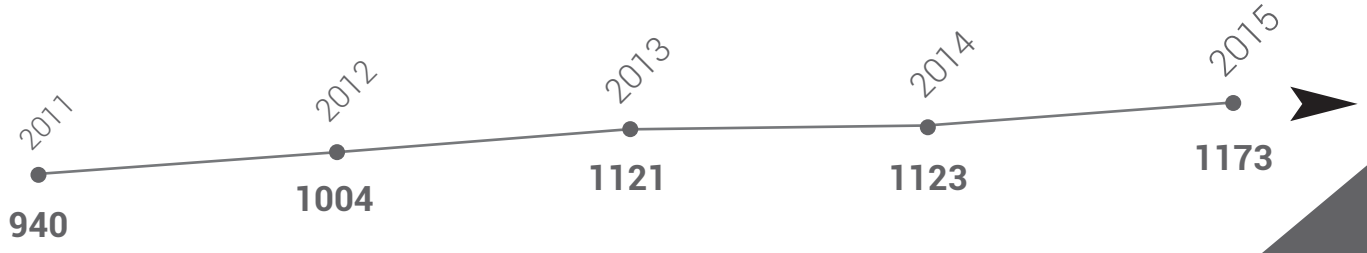
61%
n'ont pas complété leurs études secondaires

41%
sont immigrants

74 %
des finissants ont retrouvé un emploi ou sont de retour aux études

68 %
ont moins de 35 ans

Emplois permanents en entreprise d'insertion



vie associative

Membership

La représentativité

En 2015, le Collectif regroupait 93 % des entreprises d'insertion du Québec, et ce, dans 14 régions du Québec. Ce fort taux témoigne de notre forte représentativité et confirme le caractère rassembleur de notre Collectif.

La démocratie

La vie associative, l'axe d'intervention principal du Collectif, est l'élément central de notre action. Le fort sentiment d'appartenance et d'implication de nos membres, ainsi que le taux élevé de participation aux différentes assemblées, sont des éléments qui garantissent notre succès. Des efforts ont été maintenus pour s'assurer d'une plus grande participation.

En 2015, le taux de participation aux 4 rencontres des membres était, en moyenne, de plus de 80%. Pour le congrès, un événement majeur du Collectif, 96% des membres étaient présents.

La solidarité

Le Collectif est le centre névralgique de l'information. Par son travail de recherche et d'analyse, il permet de maintenir une vigie permanente sur les enjeux socioéconomiques et la réalité des entreprises d'insertion, évitant ainsi aux membres de multiplier les démarches.

Le Collectif doit ainsi demeurer à l'affût et s'assurer que les règlements qui s'appliquent aux entreprises d'insertion respectent leur réalité.

En 2015, de nombreuses interventions ont ainsi été menées dont certaines concernant la fiscalité, la loi du 1 % de formation, la loi sur l'attribution des contrats publiques, etc.

Le soutien

La force du Collectif repose donc sur le partage d'informations. Chaque année, nous intervenons auprès de nos membres dans différentes situations, qu'il s'agisse d'un soutien pour une demande de financement, d'une restructuration, d'un accompagnement pour la négociation de son entente ou de sa demande de révision, etc.

Nous devons continuer de prioriser ce service et demeurer ainsi un conseiller actif auprès de nos membres.

La rigueur

L'accréditation est la sanction d'Emploi-Québec qui confirme le statut d'entreprise d'insertion et qui donne, entre autres, accès à un financement triennal.

En 2015, l'entreprise Livr'Avenir a été accréditée. Cette nouvelle accréditation mène à 98 % le nombre de nos membres qui sont accrédités.

Les Comités de travail interne

Le travail du Collectif est possible grâce à la contribution et à l'importante implication de ses membres qui libèrent des ressources pour travailler l'avancement des dossiers et pour participer aux différents Comités de travail. La diversité des expertises est un des atouts du Collectif.

Les Comités de travail interne :

- Adhésion
- Montage financier
- Mutuelle de prévention
- Réalité des entreprises d'insertion en régions
- Communication
- Reconnaissance des compétences acquises en entreprise d'insertion
- Congrès 2015
- Projet intégration Québec
- Projet intégration Montréal
- CEIQ-Boscoville 2000
- Spécification des besoins de formations des entreprises d'insertion.

Comité de travail externe

Comité de suivi du Cadre de reconnaissance et de financement des entreprises d'insertion

Le Comité de suivi du Cadre de reconnaissance et de financement des entreprises d'insertion est un lieu de représentation essentiel pour les entreprises d'insertion. Ce Comité est responsable du suivi de l'application de ce Cadre et veille au suivi des accréditations.

Forum national Emploi-Québec/Ressources externes

Le Forum des ressources externes est un lieu animé par Emploi-Québec où siège les représentants des six réseaux en employabilité. C'est un carrefour privilégié de discussions avec l'ensemble des partenaires où nous sommes invités à commenter les enjeux des clientèles et l'opérationnalisation de la relation avec Emploi-Québec. Ces discussions permettent d'actualiser notre compréhension des besoins des clientèles, de s'assurer d'une plus grande complémentarité des services et d'une relation partenariale harmonieuse.

représentations

Acteur majeur de la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale et acteur de l'économie sociale, l'action du Collectif découle de sa forte présence, ainsi que celles de ses membres, dans divers lieux de représentation et de concertation tant au niveau national, régional que local.

- Chantier de l'économie sociale
- Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'oeuvre (COCDMO)
- Collectif pour un Québec sans pauvreté
- Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (CCLP)
- Comité de suivi interministériel du Cadre de reconnaissance et de financement des entreprises d'insertion
- Comité consultatif Jeunes (CCJ) de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- Comité interassociations (avec les regroupements en employabilité)
- Comité jeunesse du Chantier de l'économie sociale
- Comité sectoriel de main-d'oeuvre – économie sociale et action communautaire (CSMO-ÉSAC)
- Commerce solidaire
- Forum national Emploi-Québec/Ressources externes
- Forum régionaux d'Emploi-Québec
- Groupe de travail sur les mesures et services d'Emploi-Québec liés à la Loi 150 (CPMT)
- Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)
- Projet Sol
- Réseau d'investissement social du Québec (RISQ)

Économie sociale

Chantier de l'économie sociale

Le Chantier de l'économie sociale est le porte-parole qui œuvre à la reconnaissance de l'important secteur de l'économie sociale. Depuis sa création, le Collectif y est fortement impliqué.

En 2015, le Collectif a été présent au sein de différents comités, au conseil d'administration ainsi qu'au comité exécutif à titre de trésorier. Cette participation permet notamment de faire valoir les enjeux des entreprises d'insertion en tant qu'entreprise d'économie sociale.

Le Réseau d'investissement social du Québec (RISQ)

Le RISQ est un outil financier du Chantier de l'économie sociale. Il offre un financement adapté aux entreprises d'économie sociale en phase de démarrage, de consolidation, d'expansion ou de restructuration. Le Collectif a maintenu sa présence au conseil d'administration du RISQ et y assume la présidence.

Comité sectoriel de main-d'œuvre en économie sociale action communautaire (CSMO-ESAC)

En 2015, le Collectif a maintenu sa présence au conseil d'administration du comité sectoriel de main-d'œuvre.

Commerce solidaire Québec

Commerce solidaire Québec permet de soutenir la consolidation des entreprises d'économie sociale et l'accroissement de leur rentabilité sociale et économique, par des services de regroupement d'achats et de commercialisation. Le Collectif siège au conseil d'administration ainsi qu'au comité exécutif à titre de trésorier.

Lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale

Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre (COCDMO)

Le Collectif est grandement impliqué au sein de la Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre (CODMO) où nous assumons la vice-présidence du conseil d'administration. C'est à titre de représentant de la Coalition que nous participons au Groupe de travail sur les mesures et services d'Emploi-Québec liés à la « loi 150 » de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

Cette forte implication permet de nous solidariser avec les autres organismes préoccupés par les dossiers de l'emploi et de défendre les intérêts de nos clientèles.

Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (CCLP).

Dans le cadre de cette participation au CCLP, le Collectif libère son directeur général afin qu'il puisse siéger à la présidence.

Collectif pour un Québec sans pauvreté

Le Collectif est membre du Collectif pour un Québec sans pauvreté, organisme de défense des droits.

le congrès

Près de **352** invités à la soirée de gala

218 congressistes

96% taux de participation des membres

Jean Lechasseur, directeur général de Formétal, accueille les congressistes dans l'usine du Sud-Ouest.

20 ans d'impacts positifs !

Nous célébrons aujourd'hui les 20 ans d'une belle histoire de passion et de solidarité. En 1995, les entreprises d'insertion du Québec choisissaient de se regrouper au sein d'un Collectif fort, capable de les représenter et de soutenir leur développement. Notre Collectif compte maintenant 50 entreprises d'insertion provenant de 14 régions du Québec. La recette de notre succès demeure l'entraide et l'implication de chacun des membres pour le rayonnement d'une mission commune d'insertion.

Grâce à l'appui de tous nos partenaires privés, publics et associatifs, nos entreprises ont su innover en économie sociale et contribuer activement au développement de leur communauté. Nous avons travaillé fort pour améliorer la qualité et la reconnaissance des formations

Remise de la plaque d'accréditation "entreprise d'insertion" à Livr'Avenir. M. Jacques Sansfaçon, coordonnateur à Livr'Avenir, et Mme Martine Bégin, sous-ministre adjointe aux opérations territoriales au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

visite du Y des Femmes et de Fringues et Cie

Hélène Lépine, Présidente directrice générale du Y des Femmes

visite de Cuisine-Atout

Forum ouvert au Cap Saint-Jacques pour le personnel des entreprises d'insertion.

offertes en contexte réel de travail. Des milliers de personnes ont ainsi réussi à sortir de la pauvreté et à répondre avec brio aux besoins des employeurs québécois. Nous avons travaillé en collaboration étroite avec Emploi-Québec et souhaitons continuer de le faire, pour que tous les sans-emploi en quête d'un avenir meilleur aient accès à ce modèle unique de formation.

Nous sommes fiers de constater que toute l'économie québécoise bénéficie des retombées positives de notre travail collectif, comme le démontre l'étude d'impacts socioéconomiques des entreprises d'insertion mise à jour en 2015 par l'économiste François Delorme. Comme quoi utilité sociale et rentabilité économique peuvent se conjuguer !

Longue vie au Collectif et à ses membres !

Agnes Beaulieu,
présidente du conseil d'administration du CEIQ

De gauche à droite : M. Félix Séguin, journaliste d'investigation et maître de cérémonie de la soirée de gala, Mme Monique Vallée, membre du comité exécutif de la ville de Montréal en charge du développement social et communautaire ainsi que de l'itinérance, et M. Benoit Dorais, Maire de l'arrondissement Le Sud-Ouest

La soirée de gala se tenait dans le magnifique Théâtre Paradoxe, "Scène Écoresponsable" du Grand Montréal.

20 ans

les projets intégration

Projet Intégration Montréal

Le Collectif, lauréat 2015 d'un Mérite en francisation des personnes immigrantes, catégorie Partenaire institutionnel ou communautaire en francisation.

Cette récompense est attribuée à un partenaire du Ministère qui s'est distingué par la qualité des services de francisation qu'il offre aux personnes immigrantes ainsi que par son engagement et ses réalisations exceptionnelles et novatrices visant à faciliter l'intégration des personnes nouvellement arrivées au sein de la société québécoise.

13 entreprises d'insertion :

Les Ateliers d'Antoine, Buffets Insère-Jeunes, La Corbeille Bordeaux-Cartierville, Cuisine-Atout, La Cuisine collective Hochelaga-Maisonneuve, Les Distributions l'Escalier, Groupe Paradoxe, Formétal, Imprime-Emploi, Insertech Angus, Petites-Mains, Renaissance et Service d'entretien Pro-Prêt.

45
participants en formation

80%
des participants ont complété leur parcours

Projet Intégration Québec

3 entreprises d'insertion :

Le Pignon Bleu, Recyclage Vanier, Le Vélo Vert.

18
participants en formation

89%
des participants ont complété leur parcours

M. Bernard Roy, directeur général des services de participation et d'inclusion, ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion ; Mme Madeleine Lévesque, professeure honorée, Centre d'éducation populaire de l'Estrie ; M. Gerry Neree et Mmes Cynthia Cayer et Sandra King, lauréats, Collectif des entreprises d'insertion du Québec.

Photo : francofete@oqlf.gouv.qc.ca

les grands dossiers

Projet CEIQ-Boscoville 2000

Au cours de la dernière année, le projet de développer un parcours en entreprise d'insertion aux jeunes issus des Centres jeunesse a pris une ampleur plus importante.

Cette collaboration entre le Collectif et Boscoville 2000 permettra le développement d'un programme adapté aux besoins de cette clientèle.

La revue de la littérature, les ***focus groups*** et la période de collecte des informations ayant été menés à terme, le comité de travail œuvre maintenant à l'élaboration du programme. Ce comité est composé de professionnels des entreprises d'insertion (intervenants, formateurs, directeurs généraux), de Boscoville 2000 et du Collectif. Des employés des Centres jeunesse de Montréal se sont joints au Comité afin d'apporter leur expertise permettant ainsi d'avoir une vision complète de la problématique et des pistes de solution.

Les représentations ont déjà commencé pour la recherche de financement d'un projet pilote qui permettrait d'expérimenter cette nouvelle approche.

Entreprises d'insertion

Un métier au bout du parcours

90

41,5

Les Affaires, 12 décembre 2015 : les entreprises d'insertion

Promotion et visibilité médiatique

En 2015, le Collectif et ses membres ont eu une importante couverture médiatique dont un très beau dossier dans le journal Les Affaires. Ces nombreux reportages démontrent une nouvelle fois que l'on peut conjuger utilité sociale et rentabilité économique.

Le Projet de reconnaissance et de valorisation des compétences acquises en entreprises d'insertion

Ce projet s'est terminé en 2015. Il a permis à nos membres de bénéficier d'une analyse d'experts en andragogie. Les diagnostics ainsi établis proposent des pistes de modifications pour arrimer leurs formations aux exigences des programmes d'apprentissage en milieu de travail ou à des programmes scolaires existants.

Le guide de référence développé par le personnel du projet s'avère être un outil précieux pour ajuster et bonifier les plans de formation.

Ce projet nous a permis de constater un niveau élevé de correspondance entre les plans de formation et les programmes existants.

Enfin, nous constatons déjà une plus grande ouverture du milieu scolaire et qu'un plus grand nombre de nos participants bénéficient d'une reconnaissance officielle du métier appris en entreprise d'insertion.

Célébration des entreprises d'insertion à l'Assemblée mondiale de l'éducation et de la formation des adultes,

du 11 au 14 juin 2015 à Montréal

La IXe Assemblée Mondiale du Conseil International pour l'Éducation des Adultes (Waam 2015) a permis non seulement à plusieurs entreprises d'insertion de rayonner, mais aussi d'être célébrées à travers un banquet donné en leur honneur le vendredi soir.

L'Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA) a décidé de faire de ces entreprises d'économie sociale les principaux fournisseurs de produits et services pour cette rencontre internationale. Le directeur de l'ICÉA, Ronald Cameron, estime que c'est une excellente opportunité pour faire connaître à l'échelle mondiale la qualité, mais aussi la diversité de leurs services. Lors d'un atelier, le Collectif a aussi présenté "Le modèle des entreprises d'insertion et le projet Reconnaissance et valorisation des compétences acquises en entreprise d'insertion".

Mission

La mission de la Mutuelle est de favoriser et de soutenir une culture de formation continue dans les entreprises d'insertion, et ce, dans une perspective de développement durable valorisant le capital humain de ses membres.

Depuis 2010, elle a permis aux employés permanents des 50 entreprises d'insertion membres de bénéficier des services de formation et d'accompagnements personnalisés adaptés.

Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec

Objectifs

- Développer, planifier, gérer et organiser des services d'éducation et de formation aux entreprises d'insertion,
- Évaluer les besoins en formation du personnel des entreprises d'insertion membres,
- Analyser les retombées des formations,
- Favoriser les échanges d'expertises entre le personnel des différentes entreprises d'insertion,
- Développer des stratégies en vue de favoriser la rétention en emploi et de préparer la relève dans les entreprises d'insertion.

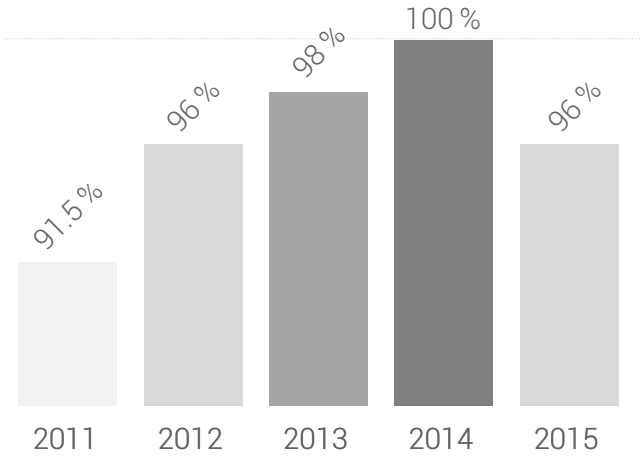
Le conseil d'administration

- **Danny Belley, Président**
  Buffets Insère-Jeunes, Montréal
- **Marjorie Arice, Vice-présidente**
  Les Ateliers d'Antoine, Montréal
- **Lorenzo Alberton, Trésorier**
  Le Piolet, Capitale-Nationale
- **Martin Labrecque, Secrétaire**
  Insertech Angus, Montréal
- **Richard Gravel, Administrateur**
  Collectif des entreprises d'insertion du Québec
- **Ginette Voyer, Administratrice**
  PRISE , Centre-du-Québec
- **Selena Lachapelle, Administratrice**
  Renaissance , Montréal
- **Philippe Beaudoin, Observateur**
  Comité sectoriel de main-d'oeuvre en économie sociale et en action communautaire (CSM-ÉSAC)

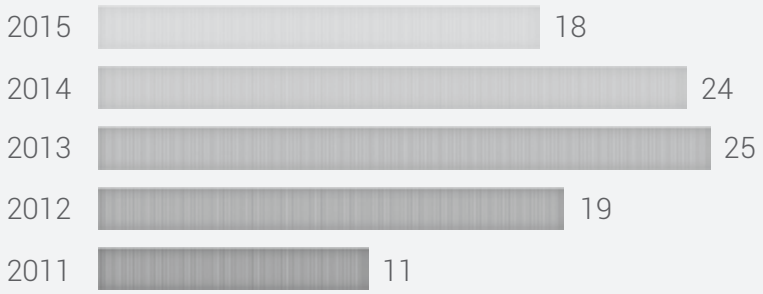
Les orientations futures

- Maintenir une offre de formation adaptée au besoin des entreprises d'insertion,
- Développer des nouvelles communautés de pratique,
- De rendre plus accessibles nos formations en région,
- Explorer les possibilités de formation en ligne,
- De pérenniser nos opérations en explorant des nouvelles clientèles possibles.

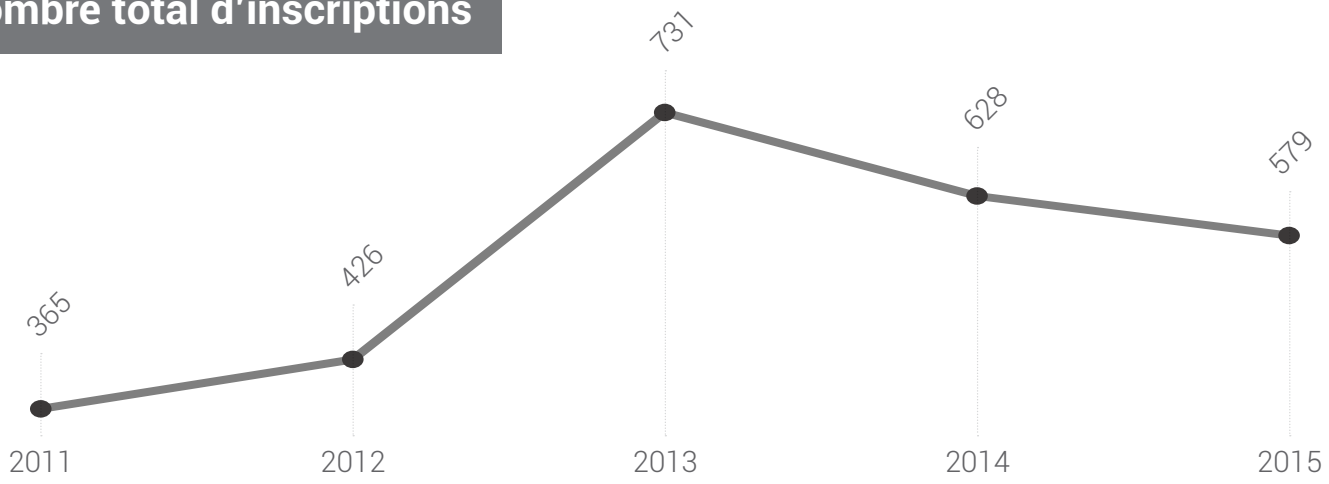
Entreprises d'insertion ayant suivi des formations



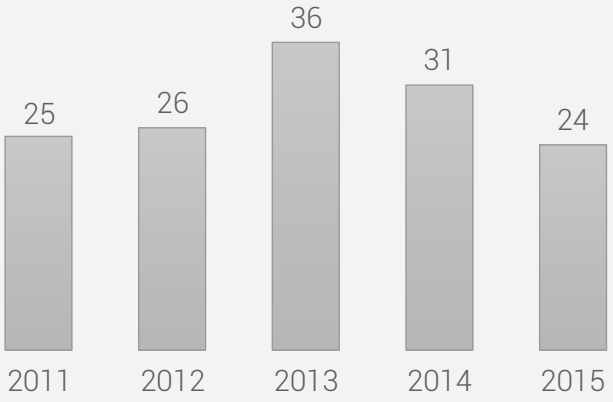
Nombre de sujets de formation



Nombre total d'inscriptions



Nombre de groupes de formation



répertoire des entreprises d'insertion

Abitibi-Témiscamingue

Technobois
> Usine de 2e transformation du bois
- **technobois.ca**

Bas-Saint-Laurent

Livr'Avenir
> Informatique et livres
- **livravenir.accesemploi.org**

Capitale-Nationale

Atelier la Cire-Constance
> Fabrication de chandelles sur mesure à grande échelle
> Ébénisterie
- **cireconstance.com**

Pignon Bleu
> Services alimentaires
- **pignonbleu.org**

Recyclage Vanier
> Destruction de documents confidentiels
> Gestion de matières résiduelles
- **recyclagevanier.com**

Restaurant le Piolet
> Restauration
- **lepiolet.com**

Vélo Vert
> Vélos
> Produits écologiques fabriqués à partir de barils récupérés
- **velovert.com**

Centre-du-Québec

Parvélo
> Vélos et équipements de sports
- **parvelo.ca**

Prise
> Bois ouvré
- **prise.ca**

Chaudière-Appalaches

Travail Jeunesse
> Sous-traitance manufacturière
- **travailjeunesse.ca**

Estrie

Récupex
> Textiles et couture
- **recupexinc.com**

Lanaudière

ASM
> Rembourrage industriel et commercial
> Assemblage manuel
- **aslm.ca**

Buffet Accès Emploi
> Services alimentaires
- **bae.qc.ca**

Laurentides

Éclipse
> Couture
- **ateliereclipse.com**

Grenier Populaire des Basses- Laurentides
> Biens d'occasion
- **grenierpopulaire.com**

Palettes FGL
> Produits de manutention et d'emballage en bois
- **palettesfgl.org**

Recypro d'Argenteuil
> Informatique
- **recypro.com**

Laval

ATMPRQ
> Matières plastiques
- **atmprq.com**

Textil'Art
> Textiles et couture
- **textilart.ca**

Montérégie

Batifolerie
> Couture
- **batifolerie.qc.ca**

Entreprises Jeunesse de la Montérégie (EJM)
> Assemblage, ébénisterie et menuiserie
- **lesejm.com**

Jardins de la Terre
> Agriculture biologique
- **jardinsdelaterre.org**

Jute & Cie
> Transformation du jute
> Sous-traitance en emballage

Recyclo-Centre
> Biens d'occasion
- **recyclo-centre.org**

Surbois
> Menuiserie
- **surbois.com**

Montréal

Les Ateliers d'Antoine
> Ébénisterie
- **lesateliersdantoine.com**

Bois Urbain
> Ébénisterie
- **boisurbain.org**

Buffets Insère-Jeunes
> Services alimentaires
- **traiteurbis.qc.ca**

Chic Resto Pop
> Services alimentaires et restauration
- **chicrestopop.com**

Corbeille Bordeaux-Cartierville
> Services alimentaires et restauration
- **lacorbeillebc.org**

Cuisine-Atout
> Services alimentaires et restauration

Cuisine Collective Hochelaga-Maisonneuve
> Services alimentaires et hébergement
- **LaCCHM.com**

D-Trois-Pierres
> Services et production agricole biologique
> Restauration
> Entretien d'espaces publics
- **d3pierres.com**

Distributions l'Escalier
> Produits fins du terroir québécois
- **distributionsescalier.com**

Formétal
> Transformation du métal et peinture industrielle
- **formetal.qc.ca**

Fringues & Cie
> Vêtements et accessoires neufs et d'occasion pour dames
- **ydesfemmesmtl.org**

Imprime-Emploi
> Imprimerie et graphisme
- **imprime-emploi.com**

Insertech Angus
> Informatique
- **insertech.ca**

Groupe Paradoxe
> Événementiel
- **paradoxe.ca**

PART du Chef
> Services alimentaires et restauration
- **groupepart.ca**

Petites-Mains
> Couture industrielle
> Services alimentaires et restauration
- **petitesmains.com**

Renaissance
> Vêtements et biens ménagers réutilisables
- **renaissancequebec.ca**

Resto Plateau
> Services alimentaires et restauration
- **restoplateau.com**

Service d'entretien Pro-Prêt
> Entretien ménager commercial et industriel
- **propret.org**

Nord-du-Québec

La Mine d'Or
> Biens d'occasion
> Ébénisterie
- **ebenisterieminedor.com**

Outaouais

La Relance

- Hebdo-Ménage
> Entretien ménager commercial

- Service technologique - La Relance
> Informatique

- Valoritec
> Informatique
- **larelance.org**

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Friperie du Groupe Coderr
> Biens d'occasion
- **coderr.ca**

STAGEM
> Usine de 2e et 3e transformation du bois
- **stagem.ca**

Le Tournant 3F
> Restauration
> Conciergerie, livraison de colis et messagerie

Collectif des entreprises d'insertion du Québec

20 ans CRÉATEUR COLLECTIF DE CHANGEMENTS
Collectif des entreprises d'insertion du Québec
www.collectif.qc.ca

Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec

Innovation

DÉFIS

Avenir

Coeur à l'ouvrage

SOLIDARITÉ

FORCE

IMPACTS SOCIOÉCONOMIQUES

collectif.qc.ca

facebook.com/CollectifEIQ

twitter.com/CEIQ

La Caisse d'économie solidaire Desjardins est fière de soutenir le Collectif des entreprises d'insertion du Québec et ses membres.

La passion des êtres

Desjardins
Caisse d'économie solidaire

Rédaction : Philippe Margueron, CEIQ • Conception graphique : Anaïs Demoustier, Imprime-Emploi • Impression : Imprime-Emploi