



**Collectif des entreprises
d'insertion du Québec**



*Du cœur
à l'ouvrage*

GUIDE DE DEMANDE D'ADHÉSION

**Répondre à toutes les sections
Inclure tous les documents demandés**

Mise à jour 14/01/2019



Introduction

Ce guide est destiné aux organisations qui veulent adhérer au Collectif. Il ne s'agit pas d'un questionnaire à remplir, mais chacune des sections doit être correctement documentée.

Vous pouvez en savoir plus sur le Collectif en consultant notre site Internet à l'adresse suivante : www.collectif.qc.ca.

Processus d'adhésion

Les étapes menant à l'adhésion au CEIQ :

Après avoir fait parvenir au CEIQ la demande d'adhésion dûment complétée selon le Guide de demande d'adhésion, ainsi que les documents afférents :

1. Le personnel du CEIQ révisé chaque dossier pour s'assurer qu'il soit complet, puis le soumet au comité des adhésions du CEIQ qui l'analyse;
2. Après l'analyse du dossier, deux représentants du comité des adhésions effectuent une visite à l'entreprise d'insertion* ;
3. Le comité des adhésions transmet ses recommandations au conseil d'administration du CEIQ qui accepte ou non la demande d'adhésion ;
4. Le comité des adhésions informe le promoteur par écrit de la décision rendue;
5. L'adhésion est effective au moment du premier paiement de la cotisation.

*Dans certains cas, le comité pourrait recommander de ne pas effectuer une telle visite.



Les entreprises d'insertion...

...un outil économique au service d'une mission sociale

Les entreprises d'insertion ont un objectif de lutte à la pauvreté et à l'exclusion et une volonté commune de faire face aux problèmes de désintégration sociale et économique de leur milieu.

Une entreprise d'insertion, c'est une entreprise qui se consacre à former et à soutenir l'insertion sociale et professionnelle de personnes en grande difficulté en leur proposant une réelle expérience professionnelle. Elle s'adresse en priorité à des personnes qui connaissent des échecs répétés et pour qui les ressources existantes sont inadaptées. Cette clientèle, en situation d'exclusion, sans revenu ou fortement défavorisée, est souvent inapte à affronter la réalité du marché du travail. L'entreprise d'insertion constitue donc une réponse adaptée à une situation de réel « décrochage social », c'est souvent une étape préalable et nécessaire dans une démarche de réinsertion professionnelle.

C'est aussi une entreprise authentique qui emploie des salariés, vend ses produits ou ses services à des clients, vit avec des contraintes économiques de qualité, de rentabilité et de productivité.

Bien que membres d'un réseau qui partagent une même philosophie d'intervention, les entreprises d'insertion sont autonomes et possèdent des spécificités qui les distinguent les unes des autres. La qualité de regroupement mise en pratique par le Collectif est fondée sur l'autonomie totale de chacun de ses membres et sur l'adhésion volontaire aux objectifs du Collectif.



Les sept critères de définition de l'entreprise d'insertion¹

Les entreprises d'insertion membres du Collectif adhèrent aux critères suivants² :

1- La mission

Les organismes doivent avoir une mission tournée vers l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation d'exclusion. L'entreprise d'insertion offre une passerelle vers le marché du travail, la formation ou d'autres alternatives, aux participants et participantes.

2- Les participants(e)s

L'entreprise d'insertion sociale et professionnelle s'adresse à des personnes en grande difficulté, en leur proposant une réelle expérience de travail. Elle s'adresse en priorité à des personnes (jeunes ou adultes) qui connaissent des échecs répétés et pour qui les ressources existantes sont inadaptées. Cette clientèle en situation d'exclusion, sans revenus ou fortement défavorisée, est temporairement incapable d'affronter la réalité du marché du travail. Elle s'engage dans une démarche d'insertion sur une base volontaire.

3- Une entreprise authentique

L'entreprise d'insertion est un organisme à but non lucratif qui emploie des salariés et commercialise les biens ou services qu'elle produit et vit avec les contraintes du marché. Elle présente des garanties raisonnables d'opération sur trois ans. Elle offre une expérience de travail réelle et significative. L'activité économique se veut au service de la démarche des participant(e)s lorsqu'elle produit des excédents budgétaires, l'entreprise les investit au service de sa mission.

4- Statut de salarié

Une entreprise d'insertion s'engage à accorder un statut de travailleur salarié à durée déterminée à ses participant(e)s, selon les normes du travail en vigueur.

5- L'accompagnement

En lien avec les problématiques à l'origine des difficultés vécues par la personne, l'entreprise d'insertion offre au participant(e) dans le cadre d'une intervention concertée et planifiée, un accompagnement personnalisé tout au long de son parcours d'insertion et même après.

6- La formation globale

Centrée sur les besoins des individus, l'approche y est globale et lie autant les aspects personnels et sociaux que professionnels. La formation est intégrée et vise non seulement l'amélioration de l'employabilité et la qualification des individus, mais aussi à exercer pleinement leur citoyenneté et à renforcer l'affirmation de leur identité. L'encadrement doit être suffisant et compétent.

7- Le partenariat

Issue du milieu, l'entreprise d'insertion se situe au centre d'un réseau de partenaires. Elle est un carrefour privilégié pour mettre en place une réelle concertation pour consolider et renforcer l'efficacité des actions en direction de leur clientèle. Elle s'inscrit dans la dynamique de son milieu.*

* Dans une approche de développement économique communautaire.

¹ Dernière formulation des critères (mai 2000)

² Le présent guide de demande d'adhésion est monté en fonction des critères de définition adoptés par le Collectif, et auxquels s'ajoute une section (H) portant sur les résultats. Les intéressés doivent donc suivre le guide pour préparer leur demande d'adhésion, annexer tous les documents demandés, et se référer à la fin du document pour connaître le processus que suivra leur demande.



A - MISSION :

A1 - MISSION DE L'ORGANISME DEMANDEUR.

A2 - MISSION DE L'ENTREPRISE D'INSERTION, si elle diffère de celle de l'organisme demandeur.

Si l'entreprise d'insertion diffère de l'organisme demandeur, expliquez le lien entre ces deux missions.

A3 - L'entreprise d'insertion est-elle une OBNL?

A4 - L'entreprise d'insertion est-elle en opération?

Si oui, depuis quand?

A5 - Expliquez-nous en quoi votre entreprise d'insertion joue son rôle de passerelle pour vos participants.

B - CLIENTÈLE :

B1 - Veuillez décrire de façon exhaustive le profil des personnes visées ou rejointes par l'entreprise d'insertion.

(Niveau de scolarité, expérience antérieure de travail, temps d'inactivité par rapport au marché du travail, difficultés personnelles et sociales particulières, obstacle dû à une limitation ponctuelle, obstacle dû à une origine culturelle et ethnique différente, tout autre).

B2 - Veuillez indiquer en quoi les autres ressources existantes dans votre milieu ne répondent pas aux besoins de vos clientèles.

B3 - Votre clientèle s'inscrit-elle dans une démarche volontaire ?

B4 - Quels sont les critères et processus de sélection utilisés par l'entreprise d'insertion pour ses participants ?

C - ENTREPRISE AUTHENTIQUE

C1- L'entreprise d'insertion produit-elle des biens et/ou des services?

Si oui, lesquels?

C2 - L'entreprise d'insertion commercialise-t-elle sa production?

Quels sont ses clients?



C3 - Quels sont les revenus générés par la vente de ces biens et services?

Quel pourcentage (%) ces revenus représentent-ils sur le financement total de l'entreprise d'insertion?

C4 - Quel est le nombre total de participants reçus annuellement dans l'entreprise d'insertion?

Indiquez combien de personnes travaillent en même temps à la production :

- personnel régulier/permanent
- participants

C5 - En quoi la situation du participant en situation de production est-elle comparable à celle d'un travailleur dans une entreprise traditionnelle (à but lucratif) ?

VEUILLEZ ANNEXER LES DOCUMENTS SUIVANTS :

Dernier état des résultats et dernier rapport annuel (ou prévisions budgétaires si l'entreprise a moins d'un an).

D - STATUT DES PARTICIPANTS (travailleurs en formation)

D1 - Les participants ont-ils un statut de salarié?

S'ils ne sont pas salariés, veuillez indiquer pourquoi.

D2 - Ont-ils un contrat de travail à durée déterminée?

Si oui, de quelle durée?

D3 - L'entreprise d'insertion a-t-elle une politique de conditions de travail?

D4 - L'entreprise d'insertion œuvre-t-elle dans un secteur soumis à un décret?

Si oui, lequel?

E - FORMATION

E1- Veuillez préciser en quoi l'entreprise propose une approche globale de formation et de développement liant les aspects personnels, sociaux et professionnels.

E2- L'entreprise dispose-t-elle de plans de formation personnelle et sociale?

L'entreprise dispose-t-elle de plans de formation technique/professionnelle?



VEUILLEZ ANNEXER LES PLANS DE FORMATION

E3 - Quels sont les mécanismes de suivi de la formation ?

E4 - Disposez-vous d'outils d'évaluation de la formation?

Si oui, lesquels ?

F - ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

F1 - Précisez le nombre, la fonction et les qualifications du personnel chargé de l'encadrement des participants en production et hors production.

F2 - Indiquez le nombre de participants qui sont simultanément dans l'entreprise d'insertion.

F3 - En quoi l'accompagnement individuel que vous offrez se fait-il de façon concertée et planifiée au sein de votre entreprise d'insertion?

G - PARTENARIAT

G1 - Tracez un bref historique de l'entreprise d'insertion.

G2 - Précisez les liens et collaborations significatifs que vous entretenez avec les organismes, entreprises et institutions de votre milieu, les projets autres auxquels vous collaborez.

G3 - De façon générale, comment le milieu vous démontre-t-il son support?

H - RÉSULTATS

H1 - Quels sont vos objectifs, en termes quantitatifs et qualitatifs?

H2 - Comment ces objectifs sont-ils déterminés?

H3 - Quels sont vos résultats, en termes quantitatifs et qualitatifs?

H4 - Comment mesurez-vous ces résultats?



EXEMPLE

Résolution concernant la demande d'adhésion au CEIQ

**Conformément à une résolution proposée par _____,
appuyée par _____ et adoptée au cours d'une réunion du conseil
d'administration de l'organisme dûment convoquée et tenue le _____ ,
une demande d'adhésion est présentée au CEIQ**

Faite et signée à _____, le _____ .

Président-e

Nom (en caractères d'imprimerie)

Signature

Personne mandatée

Nom (en lettres moulées)

Signature



Documentation obligatoire à fournir

1. Résolution du conseil d'administration
2. Charte de l'organisme demandeur (lettres patentes)
3. Dernier rapport annuel ou, si l'entreprise d'insertion a moins d'un an d'opération, prévisions budgétaires et dernier état des résultats
4. Plan de formation personnelle et sociale
5. Plan de formation technique
6. Exemple de contrat de travail des travailleurs en formation
7. Copie du plan d'intervention individualisé
8. Rapport d'activités annuel
9. Documents promotionnels de l'entreprise d'insertion
10. Copie des règlements généraux

Cotisation annuelle

Les membres ont convenu de verser une cotisation annuelle de 5 732,07 \$ lors de l'assemblée générale tenue le 03 juin 2016. Cette cotisation permet, entre autres, de maintenir le fonctionnement de base, l'indépendance de pensée et d'action du CEIQ et de développer et consolider les services en regard des besoins des membres du Collectif des entreprises d'insertion du Québec.

Le CEIQ peut vous acheminer ses règlements généraux, une fois la demande d'adhésion déposée.

