COL
LEC
TIF

Collectif des entreprises
d'insertion du Québec

RAPPORT ANNUEL 2018

LES 7 CRITÈRES DE DÉFINITION D'UNE ENTREPRISE D'INSERTION

1. La mission

Les organismes doivent avoir une mission tournée vers l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation d'exclusion. L'entreprise d'insertion offre une passerelle vers le marché du travail, la formation ou d'autres alternatives, aux participant(e)s.

2. Les participant(e)s

L'entreprise d'insertion sociale et professionnelle s'adresse à des personnes en grande difficulté, en leur proposant une réelle expérience de travail. Elle s'adresse en priorité à des personnes (jeunes ou adultes) qui connaissent des échecs répétés et pour qui les ressources existantes sont inadaptées. Cette clientèle, en situation d'exclusion, sans revenu, ou fortement défavorisée, est temporairement incapable d'affronter la réalité du marché du travail. Elle s'engage dans une démarche d'insertion sur une base volontaire.

3. Une entreprise authentique

L'entreprise d'insertion est un organisme à but non lucratif qui emploie des salarié(e)s, commercialise les biens ou services qu'elle produit et vit avec les contraintes du marché. Elle présente des garanties raisonnables d'opération sur trois ans. Elle offre une expérience de travail réelle et significative. L'activité économique se veut au service de la démarche des participant(e)s. Lorsqu'elle produit des excédents budgétaires, l'entreprise les investit au service de sa mission.

4. Le statut de salarié

Une entreprise d'insertion s'engage à accorder un statut de travailleur salarié à durée déterminée à ses participant(e)s selon les normes du travail en vigueur.

5. L'accompagnement

En lien avec les problématiques à l'origine des difficultés vécues par la personne, l'entreprise d'insertion offre aux participant(e)s, dans le cadre d'une intervention concertée et planifiée, un accompagnement personnalisé tout au long de son parcours d'insertion et même après.

6. La formation globale

Centrée sur les besoins des individus, l'approche y est globale et lie autant les aspects personnels et sociaux que professionnels. La formation est intégrée et vise non seulement l'amélioration de l'employabilité et la qualification des individus, mais aussi à exercer pleinement leur citoyenneté et à renforcer l'affirmation de leur identité. L'encadrement doit être suffisant et compétent.

7. Le partenariat

Issue du milieu, l'entreprise d'insertion se situe au centre d'un réseau de partenaires. Elle est un carrefour privilégié pour mettre en place une réelle concertation pour consolider et renforcer l'efficacité des actions en direction de leur clientèle. Elle s'inscrit dans la dynamique de son milieu.*

* Selon une approche de développement économique communautaire

LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL ET DU PRÉSIDENT

Cher(e)s collègues et membres,

En cette période de plein emploi et de pénurie de main-d'œuvre, le Collectif des entreprises d'insertion du Québec continue de soutenir ses membres pour adapter les parcours d'insertion aux besoins des personnes les plus vulnérables, être innovant dans ses pratiques et manifester son leadership au sein de plusieurs réseaux de partenaires.

Une amélioration continue au centre de nos actions

Cette dernière année fut marquée par une volonté ferme d'amélioration continue. En effet, bien que les résultats des entreprises d'insertion soient excellents, tant au niveau du retour et du maintien en emploi et du retour aux études, que dans le pouvoir d'agir – *l'empowerment* - développé par les personnes que nous accueillons, l'évolution rapide du marché du travail nécessite que nous ajustions continuellement nos pratiques.

L'entreprise d'insertion, une des solutions à la rareté de main-d'œuvre

Les entreprises d'insertion répondent à des besoins de formation et d'accompagnement tout en proposant aux futurs employeurs une main-d'œuvre mieux préparée et qualifiée.

Pour ce faire, le Collectif a mené de front des travaux importants notamment ceux en lien avec les jeunes issus des Centres jeunesse, une clientèle vulnérable, ainsi que les travaux documentant les bonnes pratiques de partenariat entre les entreprises d'insertion et les employeurs qui accueillent les finissant(e)s.

Les résultats nous permettront d'ajuster et de bonifier l'offre de formation et de s'assurer que les activités offertes par votre Collectif et votre Mutuelle répondent à vos besoins et vous permettent de relever les différents défis auxquels vous êtes confrontés quotidiennement.

Une vie associative dynamique vouée à la mission d'insertion

Nous sommes fiers de constater le dynamisme et l'engagement de nos membres qui participent activement aux nombreux comités de travail. À terme, ces travaux permettront d'offrir un service encore mieux adapté en répondant efficacement aux nouvelles réalités du marché du travail, mais surtout aux aspirations et aux besoins des travailleurs et travailleuses en formation que nous accueillons.

La lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale, le cœur de notre mission

Au niveau des activités de représentation et de nos implications dans les différents lieux stratégiques, vous serez à même de constater que le Collectif est encore demeuré très actif. Nous avons et prenons toujours fait et cause pour les personnes en situation d'exclusion que nous accueillons. Nos nombreuses activités de représentation visent surtout à influencer les décisions vers les intérêts de ces clientèles en faisant en sorte de pouvoir accueillir toutes les personnes qui s'engagent volontairement dans une démarche de formation afin d'accéder à un emploi ou pour faire un retour aux études.

L'entreprise d'insertion, un modèle unique

La nécessité de faire reconnaitre l'importante contribution des entreprises d'insertion, tant au niveau de l'économie sociale que de la formation de la main-d'œuvre, demeure pour nous un enjeu majeur.

Enfin, nous souhaitons saluer le travail exceptionnel et le professionnalisme de l'équipe de travail ainsi que l'implication de tous les membres qui ont donné de leur temps au sein des différents comités de travail, du Conseil d'administration du Collectif et de la Mutuelle, sans oublier votre participation aux activités de représentation qui permettent de faire rayonner la mission et le modèle unique des entreprises d'insertion.

Richard Gravel,
directeur général

Michel Morin,
président du Conseil d'admnistration

COLLECTIF DES ENTREPRISES D'INSERTION DU QUÉBEC

Collectif des entreprises d'insertion du Québec

MISSION

Promouvoir et soutenir les entreprises d'insertion membres et appuyer l'intégration sociale et professionnelle des personnes en quête d'un meilleur avenir.

ACTIVITÉS DU COLLECTIF

- Vie associative et services aux membres,
- Représentation,
- Promotion et développement des affaires,
- Recherche et développement.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président : Michel Morin,
Imprime-Emploi - Montréal

Vice-président : Marcel Leduc,
PROPRET, services d'entretien - Montréal

Trésorier : Éric Alain,
Parvélo – Centre du Québec

Secrétaire : Danny Belley,
Buffets Insère-Jeunes (BIS) - Montréal

Marjorie Arice, Les Ateliers d'Antoine - Montréal

Anne Bellemare, Jute & Cie - Montérégie

Donald Boisvert, La Corbeille Bordeaux-Cartierville - Montréal

Lise Fortin, Le Tournant 3F – Saguenay – Lac-Saint-Jean

André Landry, La Relance – Outaouais

Gérald St-Georges, Groupe Paradoxe - Montréal

Guy Thibault, Cuisine-Atout – Montréal

Martine Thomas, Groupe Part (Part du Chef) - Montréal

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Direction générale
Richard Gravel

Adjointe administrative
Alice Knauf

Comptabilité
Ginette Dionne

Développement et communication
Philippe Margueron

Développement et vie associative
Julie Crevier

Mutuelle de formation (MFEIQ)
Sophie Patry

Parcours adapté (PA)
Nicolas Barré, Véronique Gaudet

Projet intégration (PI)
Cynthia Cayer, Daniel Chery, Mc knoell Alexis, Sandra King, Gina Roy

Projet arrimage entre les entreprises d'insertion et les employeurs
Chloé Champoux

Projet reconnaissance des acquis (RAC)
Anne Laroche

PORTRAIT DES ENTREPRISES D'INSERTION

Un modèle novateur unique

PROFIL DES PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES

3 057 personnes en formation

39 % sont des personnes immigrantes

62 % ont moins de 35 ans

65% n'avaient pas terminé leurs études secondaires

72 % des finissants et finissantes ont intégré un emploi ou sont de retour aux études

76% se sont maintenus en emploi (66%) ou étaient aux études (10,5%) après 1 an

RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES ACQUISES EN ENTREPRISE D'INSERTION

Au cœur de l'adéquation formation-compétences-emploi

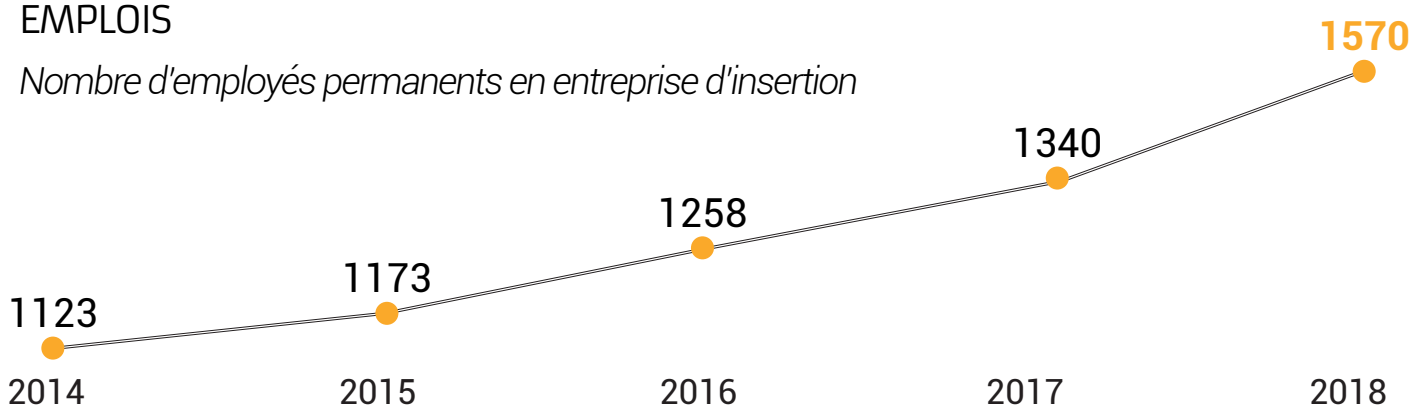
60 domaines d'apprentissage

7 secteurs d'activités économiques

28 entreprises offrent des formations certifiées

EMPLOIS

Nombre d'employés permanents en entreprise d'insertion



LA VIE ASSOCIATIVE, UNE DYNAMIQUE DE COCONTRUCTION

72 %
des membres
présents lors des événements associatifs

Plus de **2 300** heures d'implication directe!

13 comités de travail internes
– 23 rencontres, plus de 175 heures d'implication directe

- ◊ Comité Appels d'Offres
- ◊ Comité Communications (CEIQ)
- ◊ Comité Communications (MFEIQ)
- ◊ Comité Congrès
- ◊ Comité Financement du développement commercial
- ◊ Comité Membres
- ◊ Comité Pilotage (Arrimage entre les entreprises d'insertion et les employeurs)
- ◊ Comité Pilotage (Audit/Processus d'amélioration continue basé sur les réalités des membres)
- ◊ Comité Plateforme (CEIQ/MFEIQ)
- ◊ Comité Réalités des entreprises d'insertion en région
- ◊ Comité Reconnaissance des Acquis
- ◊ Comité Montage financier
- ◊ Comité Mutuelle de prévention

L'APPROCHE « PAR ET POUR » LES MEMBRES !

Les projets travaillés par cette approche en 2018 ;

- ◊ Formation 7 critères en ligne
- ◊ Grille d'éloignement de la clientèle
- ◊ Coût réel de parcours

LES COMITÉS DE TRAVAIL EXTERNES

COMITÉ DE SUIVI DU CADRE DE RECONNAISSANCE ET DE FINANCEMENT DES ENTREPRISES D'INSERTION

Ce comité est responsable du suivi de l'application du Cadre de reconnaissance et de financement des entreprises d'insertion. Il veille au suivi des accréditations, c'est-à-dire la sanction d'Emploi-Québec qui confirme le statut d'entreprise d'insertion et qui donne, entre autres, accès à un financement triennal.

FORUM NATIONAL EMPLOI-QUÉBEC / RESSOURCES EXTERNES

Cette instance de concertation où siège les représentants du ministère et ceux des sept réseaux en employabilité, dont le Collectif, est animée par Emploi-Québec. Elle nous permet d'actualiser notre compréhension des besoins des clientèles, de s'assurer d'une plus grande complémentarité des services et d'une relation partenariale harmonieuse.

Le Collectif et ses membres maintiennent une forte présence et une activité permanente auprès des différents partenaires politiques, syndicaux, de l'action communautaire, de l'économie sociale et des affaires.

UNE IMPLICATION ACTIVE DANS DES LIEUX D'INFLUENCE

LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ ET L'EXCLUSION SOCIALE / *Le coeur de la mission*

COCDMO
Vice-présidence
Représentant auprès de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et du Groupe de travail sur les mesures et services d'Emploi-Québec liés à la Loi 150.

Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (CCLP)
Présidence

Collectif pour un Québec sans pauvreté
Membre

>> **Commissions régionales des partenaires du marché du travail (CRPMT)**

>> **Comité consultatif Jeunes (CCJ)** de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
Membre du conseil d'administration et du comité exécutif (trésorier)

>> **Forum régionaux d'Emploi-Québec**

>> **Institut de coopération pour l'éducation des adultes** (ICÉA)

>> **Comité interassociations** (les 7 regroupements en employabilité)

ÉCONOMIE SOCIALE / *Les entreprises d'insertion, des leviers économiques de développement social*

118 M $
en chiffre d'affaires global

65 M $
de revenus provenant de la vente de produits et de services

Chantier de l'économie sociale
Membre du conseil d'administration et du comité exécutif (trésorier)

Réseau d'investissement social du Québec (RISQ)
Membre du conseil d'administration et présidence

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ÉSAC)
Membre du conseil d'administration

Commerce solidaire Québec
Membre du conseil d'administration et du comité exécutif (trésorier)

Espace de concertation sur les pratiques d'approvisionnement responsable (ECPAR)
Membre

Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS)
Membre. Comité de suivi et comité des partenaires sur la mesure d'impact en économie sociale

Créneau d'insertion socioprofessionnelle au sein des entreprises collectives
Mandataire financier et membre du comité national de coordination

>> Pôles régionaux d'économie sociale

>> *Économie sociale, j'achète*

>> Chambres de commerce et d'industrie

COLLABORER POUR INSÉRER EN EMPLOI: DES SOLUTIONS À LA RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRE ET À L'EXCLUSION SOCIALE

Un contexte favorable à l'intégration en emploi des clientèles éloignées du marché du travail

Le contexte québécois actuel, caractérisé par la rareté de main-d'œuvre dans plusieurs secteurs d'activité économique, entraîne des enjeux pour les employeurs. Les défis rencontrés sont multiples : roulement du personnel, intégration des nouveaux employés, fidélisation du personnel, etc. Tous ces enjeux ont des impacts sur la productivité [1] et la croissance [2] des entreprises [3]. D'un autre côté, des centaines de milliers de personnes [4] sont à la recherche d'un emploi au Québec, notamment les clientèles éloignées du marché du travail.

Comment alors favoriser l'arrimage entre ces personnes et les employeurs? Le Collectif des entreprises d'insertion du Québec, avec le soutien financier du Ministère de l'Économie et de l'Innovation, a mené une étude visant à **répertorier et analyser les initiatives de rapprochement entre les entreprises d'insertion et les employeurs,** pour **améliorer l'intégration durable au marché du travail des finissants** au parcours d'insertion.

Cette étude illustre une **diversité d'initiatives** (présélection et recommandation de candidats, stages, formation en entreprise). Ces collaborations sont **des réponses au besoin de main-d'œuvre** non spécialisée et semi-spécialisée des employeurs du Québec et **une fenêtre d'opportunité pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle** des personnes en quête d'un avenir meilleur.

Au total 10 initiatives ont été répertoriées, en voici un bref résumé, à la page suivante.

[1] Gouvernement du Québec. Stratégie nationale sur la main-d'œuvre 2018-2023 : Le Québec à l'ère du plein emploi. En ligne : https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/Strat-nationale_mo.PDF
[2] Près d'une PME sur deux (47 %) affirme avoir perdu des ventes ou des contrats par manque d'employés et plus de quatre sur dix (42 %) ont dû annuler ou reporter des projets d'affaires. (Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, 2019.)
[3] Gouvernement du Québec. Stratégie nationale sur la main-d'œuvre 2018-2023 : Le Québec à l'ère du plein emploi. En ligne : https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/Strat-nationale_mo.PDF
[4] Le nombre de personnes au chômage était de 247 300 personnes en 2018. Institut de la statistique du Québec. 2019 État du marché du travail au Québec. Bilan de l'année 2018. En ligne : http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/travail-remuneration/ bulletins/etat-marche-travail-2018.pdf

10 initiatives de collaboration visant l'intégration et le maintien en emploi des finissant(e)s au parcours d'insertion

La collaboration entre l'entreprise d'insertion la Relance et l'employeur Best Western se caractérise par la participation de l'employeur à une **activité de recrutement** organisée par la Relance.

La collaboration entre l'entreprise d'insertion Renaissance et l'employeur le Marché du Store se caractérise par une **visite de l'employeur** par les intervenants et candidats de Renaissance.

La collaboration entre l'entreprise d'insertion PROPRET et l'employeur Entretien Ménager Nitor Inc, se caractérise par le développement de **stages d'exploration** et de **référencement** direct de candidates auprès de l'employeur.

La collaboration entre l'entreprise d'insertion Buffets Insère-Jeunes et l'employeur Laberge-Services Alimentaires se caractérise par le développement de **stages d'expérimentation**, de **stages d'intégration** et de **stage d'un jour** chez l'employeur.

La collaboration entre l'entreprise d'insertion Imprime-Emploi et l'employeur Promoflex se caractérise par le développement de **stages de fin de parcours** d'insertion chez l'employeur.

La collaboration entre l'entreprise d'insertion Bois Urbain et l'employeur Artélite se caractérise par le développement de **stages d'intégration** visant l'embauche.

La collaboration entre l'entreprise d'insertion Resto-Plateau et l'employeur Aramark se caractérise par le développement de **stages** chez l'employeur.

La collaboration entre l'entreprise d'insertion Stagem et l'employeur Barrettewood se caractérise par le **développement conjoint d'un programme de formation en entreprise**, dans l'usine de Barrettewood située à Saint-Jean-sur-Richelieu.

La collaboration entre les entreprises d'insertion et l'entreprise d'économie sociale Projet SOL permet d'offrir un **premier milieu de travail** aux finissants des parcours d'insertion.

L'expérience de l'entreprise d'insertion Part du chef met en lumière les retombées positives des **aménagements de travail** pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes embauchées suite à leur parcours d'insertion.

Pour en savoir plus sur ces initiatives et leurs retombées, consultez le *rapport de recherche sur l'amélioration de l'arrimage entre les entreprises d'insertion et les employeurs. Avantages, défis et conditions de succès à collaborer* et le sommaire exécutif, dans la rubrique Publication de notre site Internet.

Source du rapport : CEIQ (2019, mars). Rapport de recherche sur *l'amélioration de l'arrimage entre les entreprises d'insertion et les employeurs. Avantages, défis et conditions de succès à collaborer*. 94 p. En ligne : http://collectif.qc.ca/publications

LES PROJETS

Une connaissance des enjeux et des besoins des clientèles

PROJET INTÉGRATION MONTRÉAL

Clientèle visée : Jeunes de 18 à 35 ans membres de minorités visibles, anglophones, allophones et francophones vivant de l'exclusion, très éloignés du marché du travail, ne fréquentant pas les ressources d'aide à l'emploi et majoritairement non rejoints par les entreprises d'insertion.

Partenaires : Ville de Montréal, Emploi-Québec, le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI).

13 entreprises d'insertion
Ateliers d'Antoine, Buffets Insère-jeunes (BIS), Bois Urbain, Cuisine collective Hochelaga-Maisonneuve (CCHM), Distributions l'Escaliers, Formétal, Imprime-Emploi, Insertech, La Corbeille Bordeaux-Cartierville, Groupe Paradoxe, Petites-Mains, Propret, Renaissance.

45 jeunes en formation
65% des finissants et finissantes sont de retour en emploi ou aux études

PARCOURS ADAPTÉ

Clientèle visée : Jeunes de 17 à 24 ans suivis, ou ayant été suivis, dans les Centres jeunesse et dont la transition à la vie adulte autonome est compromise par un manque d'habiletés sociales qui empêche leur intégration dans un programme d'employabilité et le maintien de leur participation.

Partenaires : Boscoville, ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS), les Centres jeunesse des CISS et CIUSS.

25 entreprises d'insertion ont été formées au programme
21 l'ont expérimenté

Le PA est implanté dans **7 régions** du Québec: Bas-Saint-Laurent, Capitale-Nationale, Centre-du-Québec, Montérégie, Montréal, Outaouais, Saguenay—Lac-Saint-Jean.

71 jeunes accueillis pour l'An 2
(01/12/17 au 30/11/2018)

CRÉNEAU D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE AU SEIN DES ENTREPRISES COLLECTIVES

LA RECONNAISSANCE DES ACQUIS ET DES COMPÉTENCES (RAC)

En 2018, le Collectif a déposé avec succès un autre projet qui est le prolongement du projet finalisé en 2014.

Titre du projet : Projet aux entreprises d'insertion en lien avec les Commissions scolaires

Objectif :
- Faire reconnaître les compétences acquises en entreprises d'insertion par leurs Commissions scolaires, en vue d'obtenir un certificat officiel reconnu.
- Soutenir les entreprises d'insertion pour adapter leur plan de formation aux programmes existants.

- Soutenir les entreprises d'insertion qui veulent œuvrer avec leurs Commissions scolaires pour faire reconnaitre les formations qu'elles offrent.
- Développer l'expertise interne dans les entreprises d'insertion participantes au projet en matière d'adaptation de plan de formation

Date de réalisation : 01/04/2018 au 16/08/2019

Partenaires: les entreprises d'insertion participantes, le ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation (MESI), Commissions scolaires

MUTUELLE DE FORMATION DES ENTREPRISES D'INSERTION DU QUÉBEC

Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec

MISSION

Favoriser et soutenir une culture de formation continue dans les entreprises d'insertion et ce, dans une perspective de développement durable valorisant le capital humain de ses membres.

OBJECTIFS

- Développer, planifier, gérer et organiser des services d'éducation et de formation aux entreprises d'insertion membres;
- Évaluer les besoins en formation;
- Analyser les retombées des formations;
- Favoriser les échanges d'expertises;
- Développer des stratégies en vue de favoriser la rétention en emploi et préparer la relève dans les entreprises d'insertion.

LES ORIENTATIONS FUTURES

- Mettre de l'avant l'expertise des membres par le biais de capsules informatives sur des sujets en lien avec les enjeux du moment,
- Offrir de la formation en ligne (partenariat avec le CQEA),
- Développer du contenu de formation en ligne (Éthique en 2019-2020),
- Mettre en place des outils collaboratifs dans la nouvelle plateforme,
- Développer l'accessibilité aux différentes rencontres de travail afin de favoriser la participation des membres,
- Bonifier l'analyse des besoins de formation des membres,
- Pérenniser les rencontres de coconstruction pour les équipes d'intervention,
- Mettre en place une journée annuelle d'échanges de pratiques pour les formateur(rice)s techniques

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT : Martin Labrecque, Insertech Angus
VICE-PRÉSIDENT : Marjorie Arice, Les Ateliers d'Antoine
TRÉSORIER : Simon-Pierre Frenette, PROPRET, services d'entretien
SECRÉTAIRE : Ginette Voyer, PRISE

Danny Belley, Buffets Insère-jeunes (BIS)
Richard Gravel, Collectif des entreprises d'insertion du Québec
Isabelle Morin, La Relance

OBSERVATEUR : Philippe Beaudoin, Comité sectoriel de main-d'œuvre en économie sociale et en action communautaire (CSMO-ÉSAC)

4 régions ont accueilli, au minimum, une formation

STATISTIQUES

Nombre de participants inscrits

2016	**186**
2017	**302**
2018	**321**

Taux de satisfaction

2016	**89%**
2017	**93%**
2018	**97%**

Proportion des entreprises ayant participé minimalement à une formation de la MFEIQ

2016	**88%**
2017	**87%**
2018	**75%**

51 ENTREPRISES D'INSERTION PRÉSENTES DANS 14 RÉGIONS DU QUÉBEC

Abitibi-Témiscamingue

Technobois
◊ Transformation du bois
• **technobois.ca**

Bas-Saint-Laurent

Livr'Avenir
◊ Informatique, textile et livres
• **livravenir.accesemploi.org**

Capitale-Nationale

Atelier la Cire-Constance
◊ Chandelles
◊ Ébénisterie
• **cireconstance.com**

Recyclage Vanier
◊ Destruction de documents confidentiels
◊ Gestion de matières résiduelles
• **recyclagevanier.com**

Vélo Vert
◊ Vélos
• **velovert.com**

Pignon Bleu
◊ Services alimentaires
• **pignonbleu.org**

Restaurant le Piolet
◊ Restauration
• **lepiolet.com**

Centre-du-Québec

Parvélo
◊ Vélos
• **parvelo.ca**

PRISE
◊ Meuble et bois ouvré
• **prise.ca**

Chaudière-Appalaches

Travail Jeunesse
◊ Sous-traitance manufacturière
• **travailjeunesse.ca**

Estrie

Récupex
◊ Textiles et couture

Lanaudière

Atelier Spécialisé Les Moulins (ASLM)
◊ Rembourrage industriel et commercial
• **aslm.ca**

Buffet Accès Emploi (BAE)
◊ Services alimentaires
• **bae.qc.ca**

Laurentides

Éclipse
◊ Couture
• **ateliereclipse.com**

Grenier Populaire des Basses-Laurentides
◊ Biens d'occasion
• **grenierpopulaire.com**

Palettes FGL
◊ Produits de manutention et d'emballage en bois
• **palettesfgl.org**

Recypro d'Argenteuil
◊ Informatique
• **recypro.com**

Laval

Atelier de tri des matières plastiques recyclables du Québec (ATMPRQ)
◊ Matières plastiques
• **atmprq.com**

Textil'Art
◊ Textiles et couture
• **textilart.ca**

Montérégie

Batifolerie
◊ Couture
• **batifolerie.qc.ca**

Jardins de la Terre
◊ Agriculture biologique
• **jardinsdelaterre.org**

Jute & Cie
◊ Transformation du jute
◊ Emballage
• **premieremploi.ca**

Recyclo-Centre
◊ Biens d'occasion
• **recyclo-centre.ca**

Surbois
◊ Menuiserie
• **surbois.com**

Montréal

Les Ateliers d'Antoine
◊ Ébénisterie
• **lesateliersdantoine.com**

Bois Urbain
◊ Ébénisterie
• **boisurbain.org**

Buffets Insère-Jeunes (BIS)
◊ Services alimentaires
• **traiteurbis.qc.ca**

Chic Resto Pop
◊ Services alimentaires et restauration
• **chicrestopop.com**

Corbeille Bordeaux-Cartierville
◊ Services alimentaires et restauration
• **lacorbeillebc.org**

Cuisine-Atout
◊ Services alimentaires et restauration
• **collectif.qc.ca/entreprise.php?action=formation&fil=28**

Cuisine Collective Hochelaga-Maisonneuve (CCHM)
◊ Services alimentaires et hébergement
• **LaCCHM.com**

D-Trois-Pierres
◊ Services et production agricole biologique
◊ Restauration
◊ Entretien d'espaces publics
• **d3pierres.com**

Distributions l'Escalier
◊ Produits fins du terroir québécois
• **distributionsescalier.com**

Formétal
◊ Métal et peinture industrielle
• **formetal.qc.ca**

Fringues & Cie
◊ Vêtements et accessoires neufs et d'occasion pour dames
• **ydesfemmesmtl.org**

Imprime-Emploi
◊ Imprimerie et graphisme
• **imprime-emploi.com**

Insertech Angus
◊ Informatique
• **insertech.ca**

Groupe Paradoxe
◊ Événementiel
• **paradoxe.ca**

PART du Chef
◊ Services alimentaires et restauration
• **groupepart.ca**

Petites-Mains
◊ Couture industrielle
◊ Services alimentaires et restauration
• **petitesmains.com**

PROPRET, services d'entretien
◊ Entretien ménager commercial
• **propret.org**

Renaissance
◊ Biens d'occasion
• **renaissancequebec.ca**

Resto Plateau
◊ Services alimentaires et restauration
• **restoplateau.com**

SOS Vélo
◊ Vélos
• **sosvelo.ca**

Nord-du-Québec

La Mine d'Or
◊ Biens d'occasion
◊ Ébénisterie
• **ebenisterieminedor.com**

Outaouais

La Relance

- Hebdo-Ménage
◊ Entretien ménager commercial

- Service technologique - La Relance
◊ Informatique

- Valoritec
◊ Informatique
• **larelance.org**

Saguenay—Lac-Saint-Jean

Friperie du Groupe Coderr
◊ Biens d'occasion
• **coderr.ca**

• **STAGEM**
◊ Transformation du bois
• **stagem.ca**

Le Tournant 3F
◊ Restauration
◊ Conciergerie, livraison de colis et messagerie
• **collectif.qc.ca/entreprise.php?action=formation&fil=47**

ASLM
Atelier Spécialisé Les Moulins

LA CORBEILLE
BORDEAUX CARTIERVILLE

Groupe PART

Parvélo

RENAISSANCE
Récupère des biens, réinsère des gens

CIRE CONSTANCE

Cuisine Atout

imprime emploi
L'IMPRESSION RESPONSABLE

Petites-Mains
femme • profession • insertion

Resto Plateau
Une saveur d'espoir et de solidarité

les ateliers d'Antoine

D3 Pierres

INSERTECH

LE PIGNON BLEU
Nourrir.Grandir

StAgem
Groupe d'insertion à l'emploi
Division *Entreprise d'insertion inc.*

ATMPR
ATELIER DE TRI DES MATIÈRES PLASTIQUES RECYCLABLES DU QUÉBEC INC.

Entreprise d'insertion
www.distributionsescalier.com

LES JARDINS DE LA TERRE

LE PIOLET
RESTO-ÉCOLE • MILIEU DE VIE • HÉBERGEMENT

SURBOIS
ébénisterie commerciale

batifolerie

Jute & Cie

PRiSE

Technobois

Bis

Éclipse
Le tissu social

La Relance
Services d'aide à l'emploi

PROPRET
SERVICES D'ENTRETIEN

Textil'ART
On transforme la matière et les gens

BOIS URBAIN

FORMÉTAL

Livr'Avenir
Un projet de Service Accès-Emploi

RÉCUPEX
Pour la génération qui s'assume

TOURNANT
LE TOURNANT INC.
(Entreprise d'insertion)

BUFFET ACCÈS EMPLOI
ENTREPRISE D'INSERTION

FRINGUES
depuis 1998

La Mine d'Or
Entreprise d'insertion sociale

RecyclageVanier
Destruction de documents
Emploi-formation

TRAVAIL JEUNESSE
SOUS-TRAITANCE MANUFACTURIÈRE

LA CCHM
Coop d'insertion en économie sociale, cuisine collective, service traiteur, restaurant, restaurant

Grenier populaire
des Basses-Laurentides
Récupération • Formation • Insertion

PALETTES FGL

RECYCLO-CENTRE

VÉLO VERT

Chic Resto Pop
Entreprise d'insertion et d'économie sociale
Nourrir l'avenir !

GROUPE CODERR
Les valeurs à la bonne place

Groupe PARADOXE

recypro

SOS VELO

TÉMOIGNAGES

“Je m'appelle Edwar et je suis réfugié syrien. J'ai travaillé chez Bois Urbain pendant 7 mois. J'aimerais remercier toute l'équipe de Bois Urbain de m'avoir aidé à prendre confiance en moi, de m'avoir donné les outils nécessaires pour relever de nouveaux défis, de m'avoir aidé à prendre connaissance du marché du travail à Montréal et de m'avoir encouragé à persévérer.

Edwar, Bois Urbain

“Insertech m'a appris à reprendre le contrôle sur mon stress, à améliorer ma routine de vie, à être plus responsable, à prendre soin de moi.

Patrick, Insertech

“Grâce à ces formations, maintenant j'ai confiance en moi. Je sais où je m'en vais dans la vie. Je connais mes valeurs, mes intérêts etc.
Donc lorsque je suis convoquée en entrevue, je sais maintenant quoi répondre ! J'ai une tonne de projets et ambitions à réaliser. Dans l'avenir je pourrai être active et autonome. Je pourrai offrir à ma petite famille un modèle de réussite et de persévérance. Merci encore une fois à toute l'équipe de Parvélo pour tout ce que vous m'avez apporté. J'en suis parfaitement reconnaissante!

Stéphanie, Parvélo

“Les Jardins de la Terre m'ont fait découvrir une nouvelle passion, l'horticulture, et ils m'ont apporté la motivation pour revenir sur le marché du travail, avec une vision plus claire.

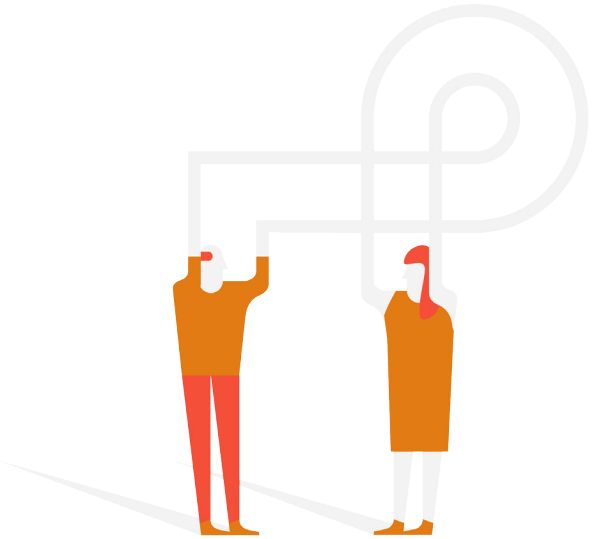
Mollyann, Les Jardins de la Terre

“Je suis un homme de 52 ans. Après une longue période d'incarcération, j'ai été libéré. Je n'étais pas capable de m'adapter au marché du travail. Avec le Vélo Vert, j'ai repris confiance en moi. J'ai développé ma ponctualité et repris une routine de vie.
Aujourd'hui, j'occupe un emploi stable, bien rémunéré. Les intervenants m'ont formé pour faire face à toutes les situations. Sans eux, je n'aurais pas été en mesure de garder un emploi.

Dany, Vélo Vert

“J'ai appris à mieux me connaître et à répondre aux exigences du travail québécois tel que le travail en équipe, la ponctualité et l'initiative, La Corbeille m'a permis de me débrouiller seule.
Je vous dis merci, vous avez su me tenir motivée et aujourd'hui, je suis fière de moi.

Marlène, la Corbeille Bordeaux-Cartierville



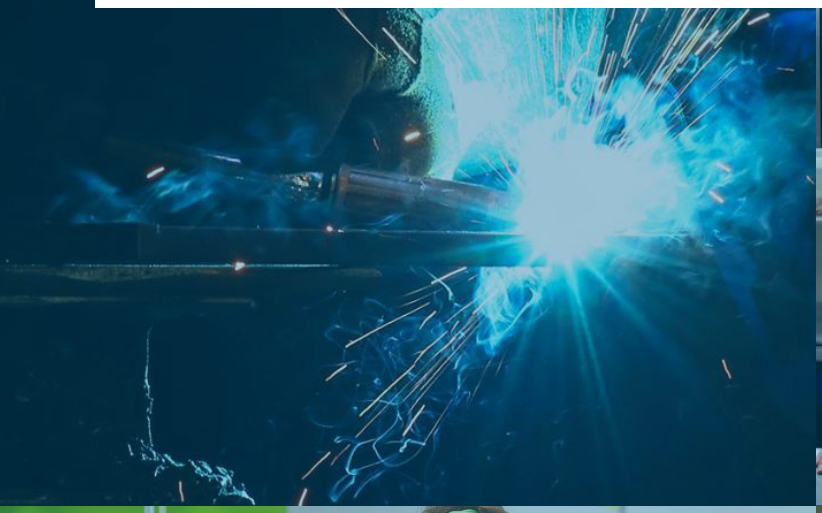
collectif.qc.ca

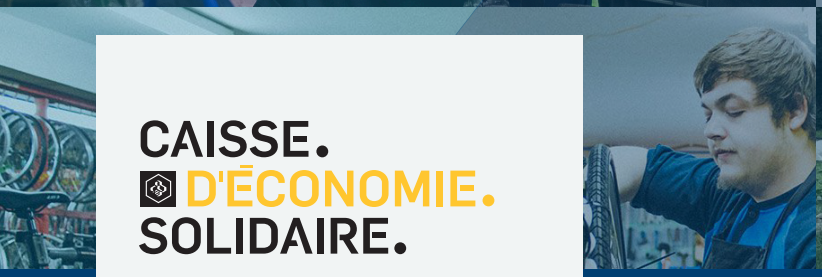
facebook.com/CollectifEIQ

twitter.com/CEIQ

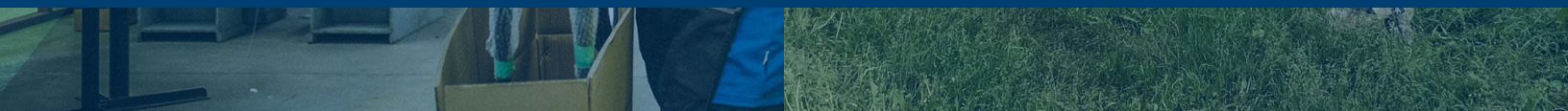
Collectif des entreprises d'insertion du Québec

Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec





CAISSE.
D'ÉCONOMIE.
SOLIDAIRE.

La Caisse d'économie solidaire Desjardins est fière de soutenir le Collectif et ses membres.

Rédaction : Philippe Margueron, CEIQ
Photos : © CCHM, CÉCOSOL, CEIQ, Éclipse, Imprime-Emploi, Les Jardins de la Terre, Formétal, Le Piolet, Parvélo, PRISE, Renaissance, Textil'Art
Conception graphique et mise en pages : Imprime-Emploi
Imprimé avec du papier recyclé par Imprime-Emploi